



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA



RENCANA STRATEGIS BISNIS

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS RIAU
2021 – 2025**



www.fsip.unri.ac.id



humas.fsipunri@unri.ac.id



FISIP Universitas Riau



[humasfisipunri](https://www.facebook.com/humasfisipunri)



[humasfisipunri](https://www.instagram.com/humasfisipunri)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS RIAU
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Kampus Bina Widya Km. 12,5 Simpang Baru Pekanbaru 28293
Telepon. (0761) 63277, 35675 Fasimile (0761) 63277
Laman : www.fisip.unri.ac.id E-mail : fisipunri@yahoo.co.id

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU
Nomor : 1624 /UN19.5.1.1.1./KPT/2021

TENTANG

PENGANGKATAN TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU
TAHUN 2021-2026

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyusunan dokumen Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Tahun 2021-2026, perlu dibentuk Tim Penyusun Renstra dimaksud.
b. bahwa sehubungan dengan butir a di atas perlu ditetapkan dalam suatu Keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
3. Peraturan Presiden Nomor : 13 Tahun 2015, tentang Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 54 Tahun 2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Riau.
5. Surat Keputusan Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI No: 830/M/KPT.KP/2018, tentang Pengangkatan Rektor Universitas Riau.
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Riau Nomor: 18/UN19/KP/2019, tentang Pengangkatan Dekan FISIP Universitas Riau.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FISIP UNIVERSITAS RIAU TENTANG PENGANGKATAN TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU TAHUN 2021 - 2026
- KESATU : Mengangkat nama-nama tersebut dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Penyusun Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Tahun 2021 - 2026

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Pekanbaru
Tanggal : 30 September 2021

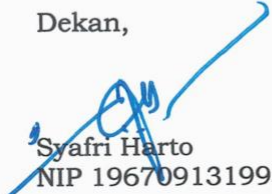
Dekan,


Syafri Harto
NIP 196709131993031002

Lampiran : KEPUTUSAN DEKAN
 Nomor : 1624. /UN19.5.1.1.1./KPT/2021
 Tanggal : 30 September 2021
 Tentang : PENGANGKATAN TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
 (RENSTRA) FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 UNIVERSITAS RIAU TAHUN 2021 - 2026

No.	Jabatan	Nama	Keterangan
1.	Penanggung Jawab	Dr. Syafr Harto, M.Si	Dekan FISIP UR
2.	Ketua	Drs. Isril, MH	Dosen Jurusan IP
3.	Wakil Ketua	Tito Handoko, S.IP., M.Si	Dosen Jurusan IP
4.	Sekretaris	Geovani Meiwanda, S.Sos., MPA	Dosen Jurusan AP
5.	Koordinator	Dr. Adianto, S.Sos, M.Si	Dosen Jurusan AP
6.	Anggota :	Dr. Febri Yuliani, S.Sos, M.Si	Kajur. Administrasi
		Dr. Dadang Mashur, S.Sos, M.Si	Kaprodi. Adm. Publik
		Drs. Endang Sutrisna, M.Si	Kaprodi. Adm. Bisnis
		Dr. Dra Rd. Siti Sofro Sidiq, M,Si	Kaprodi. UPW
		Dra. Indrawati, M.Si	Kajur. Sosiologi
		T. Romi Marnelly, S.Sos, M.Si	Sekjur. Sosiologi
		Adlin, S.Sos, M.Si	Kajur. IP
		Dr. Tri Joko Waluyo, M.Si	Kajur. HI
		Dr. Afrizal, S.IP, MA	Sekjur. HI
		Dr. Anuar Rasyid, M.Si	Kajur. Komunikasi
		Dr. Nurjanah, S.Ag, M.Si	Sekjur. Komunikasi
		Dr. Ali Yusri, MS	Koord. S2 Politik
		Dr. Welly Wirman, S.IP, M.Si	Koord. S2 Komunikasi
		Dr. Swis Tantoro, M.Si	Koord. S2 Sosiologi
		Dr. Hasim As'ari, S.Sos, M.Si	Koord. S2 Administrasi
		Masriful, S.Sos	Koord. Bag. TU
		Alfian, S.Pi	Sub. Bag. Kemahasiswaan
		Rudiman, S.Sos	Sub. Bag. Kepegawaian
		Efendi Sembiring, SH	Sub. Bag. USA
		Listati, SP., M.PD	Sub. Bag. Akademis
7.	Sekretariat :	Margina Ferlan, S.IP, M.Si	Staf Tata Usaha
		Jumali, SE	Staf Sub Akadmik
		Wahyu Putri Utami, S.Sos, M.Si	Staf Dekan

Dekan,


 Syafr Harto
 NIP 196709131993031002

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	I
DAFTAR TABEL	III
DAFTAR GAMBAR	IV
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. LANDASAN PENYUSUNAN	3
1.3. SISTEMATIKA PENYAJIAN	4
BAB II GAMBARAN UMUM ORGANISASI	6
2.1. SEJARAH SINGKAT	6
2.2. VISI	6
2.3. MISI	7
2.4. KEDUDUKAN TUGAS DAN FUNGSI	7
BAB III KONDISI KINERJA TAHUN BERJALAN	15
3.1. ASPEK LAYANAN	15
3.2. ASPEK KEUANGAN	19
3.3. ASPEK SUMBER DAYA MANUSIA	21
3.4. ASPEK SARANA DAN PRASARANA	22
BAB IV ANALISIS LINGKUNGAN	24
4.1. KONDISI INTERNAL	24
4.1.1. POTENSI	24
4.1.2. PERMASALAHAN	26
4.2. KONDISI EKSTERNAL	28
4.2.1. PELUANG	30
4.2.2. ANCAMAN	30
BAB V RENCANA STRATEGIS BISNIS TAHUN 2021 – 2025	33
5.1. VISI	33
5.2. MISI	33
5.3. TUJUAN UNIVERSITAS RIAU	33
5.4. TUJUAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	34
5.5. SASARAN STRATEGI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERITAS RIAU	34
5.6. INDIKATOR KINERJA UTAMA UNIVERSITAS RIAU	35

5.7.	INDIKATOR KINERJA UTAMA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU	36
5.8.	STRATEGI UNIVERSITAS RIAU.....	39
5.9.	STRATEGI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	40
5.10.	KEBIJAKAN UNIVERSITAS RIAU	41
5.11.	KEBIJAKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU	41
5.12.	PROGRAM UNIVERSITAS RIAU	41
5.13.	PROGRAM FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU	43
5.14.	KEGIATAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK.....	47
5.15.	PENGUKURAN KINERJA DAN TARGET CAPAIANNYA	57
	BAB VI PENUTUP	56



DAFTAR TABEL

TABEL.3.1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA ORGANISASI TAHUN 2018,2019, DAN 2020	16
TABEL 3.2. DATA UMUM FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU TAHUN 2018, 2019, DAN 2020	18
TABEL. 3.3. KINERJA LAYANAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN 2018, 2019, DAN 2020..	19
TABEL.3.4. JUMLAH SUMBER DAYA MANUSIA 2018,2019 DAN 2020	22
TABEL. 3.5. SARANA DAN PRASARANA DI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU 2018,2019 DAN 2020	23
TABEL. 5.1. TARGET INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU 2021 – 2025	37
TABEL. 5.2. TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM PADA SASARAN STRATEGIS I.....	44
TABEL. 5.3. TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM PADA SASARAN STRATEGIS II	46
TABEL. 5.4. TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM PADA SASARAN STRATEGIS III	47
TABEL .5.5. TARGET INDIKATOR KINERJA KEGIATAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU 2021 – 2025.....	47
TABEL .5.6. TARGET INDIKATOR KINERJA KEGIATAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU 2021 – 2025.....	57

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR. 1.1. STRUKTUR ORGANISASI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS RIAU TAHUN 2021...	8
--	---

**RENCANA STRATEGIS BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVESITAS RIAU
TAHUN 2021 – 2025**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, bahwa pendidikan tinggi memiliki peran strategis dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi serta untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi globalisasi di segala bidang, bahwa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau harus mampu berkompetisi baik secara nasional maupun internasional sehingga mempunyai peranan penting dalam menentukan arah pembangunan serta meningkatkan daya saing bangsa.

Sehubungan dengan perannya yang strategis maka dinilai penting mengidentifikasi beberapa landasan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau berdasarkan perannya yang strategis selama 59 tahun sebagai berikut :

Pertama, peran strategis kepemimpinan (pemangku jabatan) dalam mewujudkan eksistensi tenaga pendidik di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Kedua, optimalisasi pengembangan potensi akademik (publikasi, pengembangan SDM dan roadmap penelitian). upaya ini dirancang dalam menyongsong tradisi meneliti dan menulis menjadi terlembaga di kalangan akademisi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau. Khusus pengembangan menjadi peneliti unggul dilandasi melalui karir akademik yang diupayakan melalui perencanaan terlembaga, tidak lagi bersifat individual. Para tenaga pendidik dalam mengembangkan

kapasitasnya diupayakan searah dengan pertumbuhan institusional yang direncanakan (bersadarkan program).

Ketiga, pembangunan akademis yang berkelanjutan. upaya ini menjadi hal yang krusial untuk diperhatikan karena menyangkut keberlangsungan proses belajar mengajar yang menjadi basis dalam pengembangan akademis. Pembinaan kurikulum terkhusus buku petunjuk akademis (*software* atau perangkat lunak akademis) dan fisik akademis (*hardware* atau perangkat keras akademis) menjadi keniscayaan yang tidak boleh diabaikan. Ini disebabkan penyediaan sarana menunjukkan bahwa daya dukung proses belajar mengajar yang berbasis teknologi tersebut menjadi bagian integral civitas akademiknya.

Keempat, memandang penting terhadap infrastruktur non-akademis (SOP pimpinan, transparansi anggaran dan keamanan). Sebab ianya merupakan bagian integral dalam mengoptimalkan keberadaan lembaga ini. Keupayaan terbangunnya Standar Operasi Prosedur (SOP) di antara pemangku jabatan menjadi krusial memperjelas (terdokumentasi) apa-apa saja yang menjadi kewajiban atau tugas (beban) kerja pemangku jabatan, pimpinan (dekan), Wakil Dekan I (akademis), Wakil Dekan II (Keuangan dan Kepegawaian) dan Wakil Dekan III (kemahasiswaan).

Peran strategis dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi serta untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi globalisasi di segala bidang, bahwa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau harus mampu berkompetisi baik secara nasional maupun internasional sehingga mempunyai peranan penting dalam menentukan arah pembangunan serta meningkatkan daya saing bangsa. Oleh karena itu, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau harus memiliki strategi dan perencanaan program yang komprehensif dan terarah yang tertuang dalam dokumen rencana strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Tahun 2021-2025.

1.2. Landasan Penyusunan

Penyusunan Rencana Strategis Bisnis (RSB) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau mengacu pada landasan hukum dan regulasi yang berlaku serta dokumen Rencana Strategis (Renstra) Universitas Riau Tahun 2020-2024. Landasan hukum dan peraturan yang berlaku yang dipedomani dalam penyusunan RSB mencakup :

1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 Tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Iptek
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003, Tentang Keuangan Negara
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004, Tentang Perbendaharaan Negara
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 Tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara
7. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standard Nasional Pendidikan
8. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standard Akuntansi Pemerintahan
9. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
10. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
11. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
12. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 33 Tahun 2010 Tentang Penetapan Universitas Riau Pada Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Sebagai Badan Layanan Umum

13. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 92 Tahun 2011 Tentang Rencana Bisnis dan Anggaran Badan Layanan Umum
14. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 190 Tahun 2012 Tentang Tata Cara Pembayaran Dalam Rangka Pelaksanaan APBN
15. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 47 Tahun 2015 Tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Universitas Riau Pada Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi
16. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22 Tahun 2016 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 177 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga
17. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 95 Tahun 2016 Tentang Dewan Pengawas Badan Layanan Umum
18. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 180 Tahun 2016 Tentang Penetapan dan Pencabutan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
19. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 42 Tahun 2017 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 220 Tahun 2016 Tentang System Akuntansi dan Penyusunan Laporan Keuangan Badan Layanan Umum.

1.3. Sistematika Penyajian

Berdasarkan landasan penyusunan RSB sebagaimana telah dijelaskan di atas, merupakan suatu komponen perencanaan strategis yang perencanaan jangka menengah terdiri atas pernyataan Visi dan Misi, kemudian selanjutnya dijabarkan ke dalam tujuan, sasaran tahunan, kebijakan, program dan kegiatan serta dilengkapi dengan indikator kinerja, yang diharapkan akan dicapai oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau sebagai suatu organisasi. Visi dan Misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau selanjutnya diterjemahkan kedalam tujuan stratesis bisnis. Dalam merumuskan tujuan dan sasaran

strategis bisnis, tim penyusun mendapatkan masukan dari hasil evaluasi kinerja, analisis lingkungan, proyeksi kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau yang akan datang dan berbagai pertimbangan lainnya.

Pada pencapaian target kinerja, ada lima aspek menjadi sasaran utama rencana strategis bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, yaitu (1) aspek pelayanan (2) aspek sumber daya manusia, (3) aspek prasarana dan sarana, dan (4) aspek administrasi. Kelima aspek tersebut selanjutnya disusun menjadi program kerja dan target output serta outcomenya ditetapkan kedalam indicator kinerja kunci dan indikator kinerja tambahan.

Penyusunan RSB Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2025 dijabarkan dengan sistematika penulisan sebagai berikut : Bab I Pendahuluan, berisi Latar Belakang, Landasan Penyusunan, dan Sistematika Penyajian, Bab II Gambaran Umum Organisasi, berisi Sejarah Singkat, Visi, Misi Budaya Kerja BLU, dan Kedudukan Tugas dan Fungsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, Bab III Kondisi Kinerja Tahun Berjalan, berisi Aspek Layanan, Aspek Sumber Daya Manusia, dan Aspek Sarana dan Prasarana, Bab IV Analisis Lingkungan, berisi analisis kondisi Internal, Eksternal, posisi dan Strategi Organisasi, Bab V Rencana Strategi Bisnis Lima Tahunan, berisi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan, Program, Kegiatan, Pengukuran Kinerja dan Target capaian serta Proyeksi pendapatan dan biaya berdasarkan kegiatan, neraca, dan arus kas serta analisis laporan keuangan selama 5 tahun, Bab VI, Penutup.

BAB II

GAMBARAN UMUM ORGANISASI

2.1. Sejarah Singkat

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) didirikan bersamaan dengan berdirinya Universitas Riau (UNRI) di Pekanbaru. Pendirian Universitas Riau berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Universitas Riau No. 02/KPTS/JUR/62, 25 September 1962 yang diperkuat oleh Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No.123 pada 20 September 1963 yang berlaku semenjak 1 Oktober 1963. Pada saat berdirinya fakultas tertua di Universitas Riau ini bernama Fakultas Ketatanegaraan dan Ketataniagaan (FKK). Kemudian berubah menjadi Fakultas Sosial dan Politik atau disingkat (FISIP).

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau mengalami banyak perubahan, baik struktur maupun personalnya. Awal berdirinya fakultas ini dipimpin oleh Drs. Sutan Balia (1962-1968). Selanjutnya secara berurutan posisi Dekan dijabat oleh (1). Dra. Mirian Sofyan Arief (1969-1972), (2). Drs. Alimandan (1972-1975), (3). Drs. Muhammad Saad (1975-1977), (4). Drs. Alfian S, MS (1977-1980), (5). Drs. Soehartoko, NA (1981-1984), (6). Drs. Y. Mulyanto (1985-1988), (7). Drs. Syed Abd. Ghazali (1988-1992), (8). Dr. Raja Syofyan Samad, MA (1992-2000), (9). Drs. Alfian S, MS (2001-2003), (10). Dr. Ashaluddin Jalil, MS (2003-2006), (11). Dr. Ali Yusri, MS (2006-2014), (12). Dr. Syafri Harto, M.Si (2014-2018) hingga saat ini.

2.2. Visi

Visi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau adalah **“Terwujudnya Fakultas Riset yang Unggul dan Bermartabat di Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Asia Tenggara Tahun 2035”**.

2.3. Misi

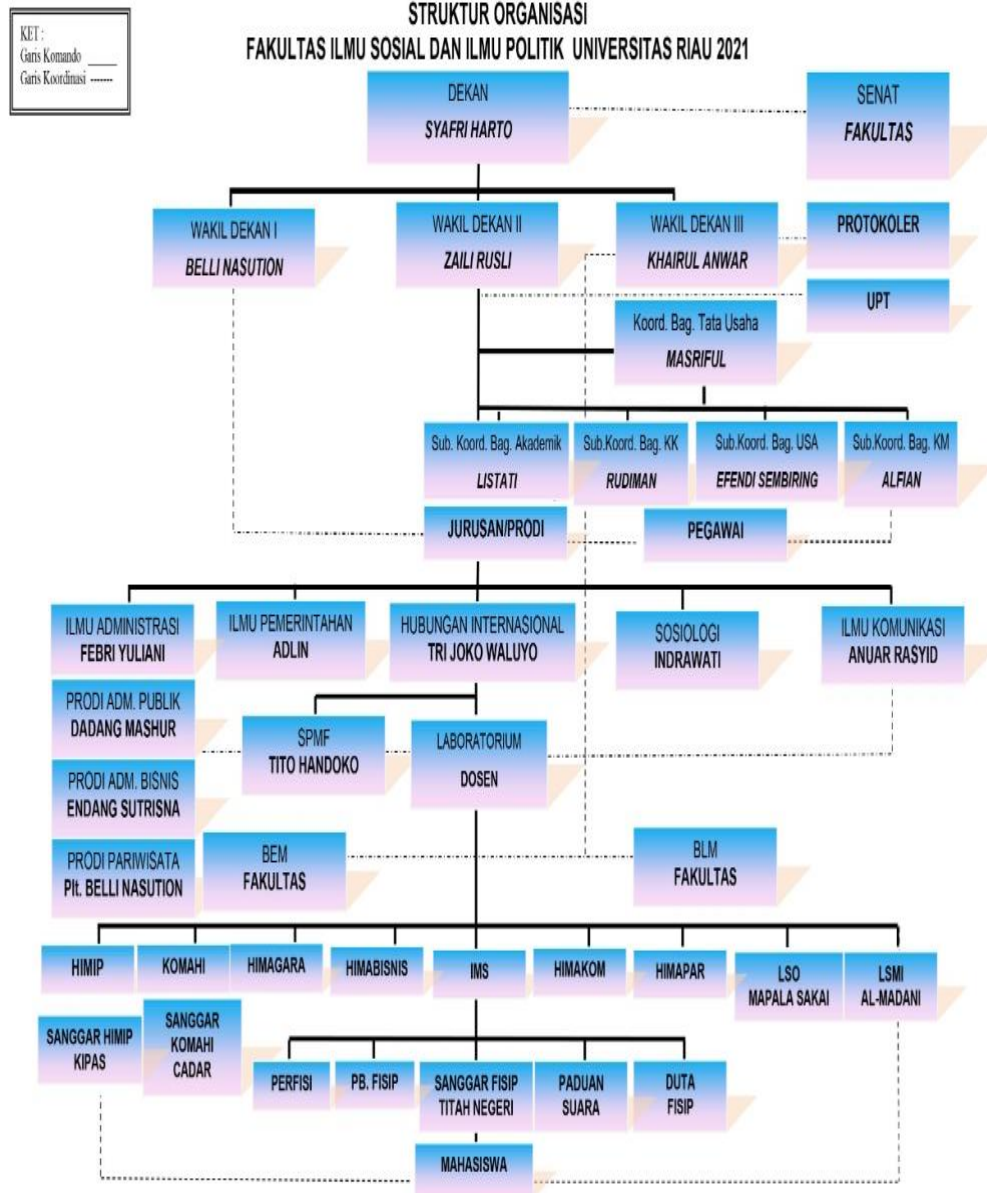
1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk menghasilkan lulusan yang bermutu dan memiliki daya saing dengan **kompetensi Unggul** ;
2. Menyelenggarakan penelitian yang dipublikasikan secara nasional dan internasional sehingga dapat berkontribusi kepada kepentingan daerah dan nasional;
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dibidang ilmu sosial dan ilmu politik sebagai bentuk kontribusi dalam pemberdayaan masyarakat dan proses pembangunan daerah maupun nasional.

2.4. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dipimpin oleh seorang Dekan dijabat oleh Dr. Syafri Harto, M.Si; berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 18/UN19/KP/2019 tanggal 18 Januari 2019 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau.

Struktur organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Tahun 2021 terdiri dari satuan-satuan organisasi yang mengkoordinir dan melaksanakan kegiatan akademik, administrasi, dan penjamin mutu (Dekanat, Jurusan, Program Studi, Laboratorium, Tenaga Kependidikan, Pusat Kajian/Penelitian, serta Senat Fakultas). Satuan-satuan organisasi ini saling berkoordinasi berdasarkan fungsi masing-masing dan secara periodik melaksanakan koordinasi baik melalui rapat kerja maupun kegiatan lain secara berkesinambungan. Pelaksanaan fungsi masing-masing satuan organisasi berkenaan dengan tugas pokok yang diemban oleh masing-masing satuan organisasi itu sendiri.

Gambar 2.1. Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Tahun 2021



Sumber : Data Kepegawaian 2021

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Perguruan Tinggi Nomor 81 Tahun 2017 Tentang Statuta Universitas Riau dan Peraturan Menteri Nomor 54 Tahun 2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Riau. Adapun penjabarannya sebagai berikut :

1) Tugas Pokok Dekanat

1. Dekan

- a. Memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat membina tenaga kependidikan, mahasiswa, tenaga administrasi fakultas.
 - b. Dalam menjalankan tugas Dekan bertanggung jawab kepada Rektor.
2. Wakil Dekan Bidang Akademik, bertugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 3. Wakil Dekan Umum dan Keuangan, bertugas membantu Dekan dalam melaksanakan kegiatan di bidang kepegawaian, Keuangan, perlengkapan dan administrasi umum.
 4. Wakil Dekan Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama bertugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan dan pelayanan di bidang kemahasiswaan.

Selanjutnya para Wakil Dekan menurut Struktur Organisasi Tata Kerja (SOTK) Universitas Riau terbaru yang disahkan melalui Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 54 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Riau, dimana sebelumnya Pembantu Dekan berubah menjadi Wakil Dekan dengan penjabaran Wakil Dekan I (bidang akademik), Wakil Dekan II (bidang keuangan dan administrasi) dan Wakil Dekan III (kemahasiswaan, alumni dan kerjasama).

2) Tugas Pokok Senat Fakultas

Senat Fakultas merupakan badan normatif tertinggi yang diketuai oleh Dekan dan keanggotaannya terdiri dari Guru Besar, Wakil Dekan, Ketua Jurusan, Wakil Dosen Jurusan, Wakil Pegawai dan Wakil Mahasiswa. Senat Fakultas memiliki tugas pokok sebagai berikut:

- a. Merumuskan kebijaksanaan akademik Fakultas.
- b. Merumuskan kebijaksanaan penilaian prestasi akademik, kecakapan dan kepribadian dosen.
- c. Merumuskan norma dan tolak ukur pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan Fakultas.
- d. Menilai pertanggungjawaban pemimpin Fakultas atas pelaksanaan akademik yang ditetapkan.
- e. Memberikan pertimbangan kepada pimpinan calon yang diusulkan untuk diangkat menjadi pimpinan Fakultas.

3) Tugas Pokok Ketua dan Sekretaris Jurusan/Program Studi

1. Ketua Jurusan/Program Studi

- a. Mengkoordinasikan seluruh kegiatan dalam pelaksanaan program kerja Jurusan/program studi baik kedalam maupun keluar.
- b. Melaksanakan monitoring kegiatan dan evaluasi pelaksanaan kerja jurusan/program studi.
- c. Membina hubungan kemitraan dan memperlakukan seluruh dosen, karyawan dan mahasiswa secara adil dan bijaksana dengan memperhatikan norma dan peraturan yang berlaku serta memperhatikan kinerja masing-masing.
- d. Memimpin dan memotivasi dosen, karyawan dan mahasiswa sehingga mereka tergugah, baik untuk melaksanakan tugas dan kewajiban masing-masing dengan penuh rasa tanggung jawab, maupun untuk mengembangkan kemampuan diri masing-masing dengan sebaik-baiknya.

- e. Memberikan otonomi seluas-luasnya kepada para kepala laboratorium dan pusat kajian, koordinator bidang dan sub bidang/urusan untuk melaksanakan program kerjanya masing-masing.
 - f. Bertanggung jawab kepada Dekan.
2. Sekretaris Jurusan
- a. Mengkoordinasikan kegiatan administrasi akademik dan kesekretariatan Jurusan/program studi.
 - b. Membenahi manajemen perkantoran secara efisien dan profesional.
 - c. Memberikan pelayanan administrasi akademik dengan sebaik-baiknya dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 - d. Mewakili Ketua Jurusan/program studi bila Ketua Jurusan berhalangan menjalankan tugasnya.
 - e. Bertanggung jawab kepada Ketua Jurusan/program studi.
- 4) Tugas Pokok Ketua Laboratorium Fakultas
- 1. Penyusunan rencana, program dan anggaran laboratorium
 - 2. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan bidang pendidikan dan pengajaran
 - 3. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan bidang penelitian
 - 4. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat
 - 5. Koordinasi pelaksanaan kegiatan laboratorium
 - 6. Pelaksanaan urusan administrasi laboratorium
 - 7. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh dekan

5) Tugas Pokok Koordinator Bagian Tata Usaha dan Sub Koordinator Bagian :

1. Koordinator Bagian Tata Usaha, bertugas mengkoordinir pelaksanaan administrasi akademik, perlengkapan, keuangan, kepegawaian dan kemahasiswaan.
2. Sub Koordinator Bagian Akademis, bertugas melakukan administrasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Sub Koordinator Bagian Umum dan Perlengkapan, bertugas melakukan urusan tata usaha, rumah tangga, dan perlengkapan.
4. Sub Koordinator Bagian Keuangan dan Kepegawaian, bertugas melakukan administrasi keuangan dan kepegawaian.
5. Sub Koordinator Bagian Kemahasiswaan, bertugas melakukan administrasi kemahasiswaan dan alumni.

Untuk membantu tugas Dekan sejak tahun 2014 dibentuk unit-unit yang bertanggung jawab kepada Dekan dan mempunyai garis koordinasi dengan para Wakil Dekan. Unit-unit yang ada di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau meliputi:

a. Satuan Penjaminan Mutu Fakultas (SPMF)

- Unit ini berfungsi sebagai pusat pengumpulan data pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Unit ini berfungsi sebagai *leader* dalam memastikan mutu dan kualitas dari setiap Jurusan/Program Studi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNRI.

b. Unit Pengelola Aset dan Bisnis Fakultas (UPABF).

Pada tahun 2021 unit ini mengelola beberapa aset di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik antara lain :

- Gerai Pendidikan/ Kantin Fakultas yang terdiri dari 8 unit gerai dan saat ini tidak beroperasi dikarenakan masa pandemi covid-19 yang telah berlangsung sejak awal tahun 2020.
- Gedung Fotocopy terdiri dari 2 unit yang terletak di gedung A dan C hanya satu unit yang beroperasi.

Untuk membahas hal-hal yang berkaitan dengan kebijaksanaan dan peraturan Fakultas, Senat Fakultas mengadakan rapat pertemuan sekurang-kurangnya tiga kali setiap semester (awal, pertengahan, dan akhir semester). Disamping kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan struktur organisasi fakultas di atas, diadakan pula Rapat Dewan Harian (DPH) fakultas yang meliputi pimpinan fakultas dan ketua-ketua Jurusan/Prodi sebagai suatu komite di luar struktur yang berfungsi sebagai wadah koordinasi dalam merumuskan kebijakan-kebijakan mendesak di luar Senat Fakultas.

Berdasarkan SK Rektor No 5 Tahun 2017 Pasal 70, Jurusan/Bagian terdiri atas:

1. Jurusan Pemerintahan
2. Jurusan Hubungan Internasional
3. Jurusan Sosiologi
4. Jurusan Ilmu Administrasi

Berdasarkan SK Rektor No. 5 Tahun 2017 Pasal 72, Program studi terdiri atas:

1. Prodi S-1 Ilmu Pemerintahan
2. Prodi S-1 Ilmu Hubungan Internasional
3. Prodi S-1 Sosiologi
4. Prodi S-1 Ilmu Administrasi Negara
5. Prodi S-1 Ilmu Administrasi Bisnis
6. Prodi S-1 Ilmu Komunikasi

7. Prodi D-4 Usaha Perjalanan Wisata
8. Prodi S-2 Ilmu Administrasi
9. Prodi S-2 Ilmu Politik
10. Prodi S-2 Sosiologi
11. Prodi S-2 Ilmu Komunikasi

Seiring perkembangan waktu terjadi perubahan nomenklatur pada beberapa Program Studi S1 Ilmu Administrasi Negara Menjadi Program Studi Ilmu Administrasi Publik berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 275/M/KPT/2017, Program Studi Magister Ilmu Administrasi berubah menjadi Program Studi Magister Administrasi Publik sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 272/E/O/2021 serta adanya penambahan Program Studi sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 459/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi Administrasi Publik Program Doktor pada tanggal 27 Oktober 2021.

BAB III

KONDISI KINERJA TAHUN BERJALAN

3.1. Aspek Layanan

Indikator kinerja merupakan ukuran kuantitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan dengan memperhatikan faktor input, proses, *output*, dan *outcome*. Pencapaian kinerja didasarkan pada ukuran kuantitatif maupun kualitatif. Ukuran kuantitatif dalam bentuk persentase (%) yang merupakan proporsi antara nilai capaian (realisasi) terhadap target yang ditetapkan dan angka absolut. Dalam upaya merealisasikan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bisnis Universitas Riau, segala daya upaya telah dilakukan dan dimasukkan dalam anggaran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau yang telah dilaksanakan melalui program-program dan kegiatan-kegiatan berdasarkan Rencana Kinerja. Capaian Indikator Utama (IKU) merupakan tolak ukur capaian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) yang menjadi tanggung jawabnya. IKU ditetapkan mengacu kepada Rencana Strategis Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau. Ada 2 (dua) hal penting yang mendasar ditetapkannya IKU yaitu: Peningkatan Mutu Pendidikan Tinggi dan Hilirisasi hasil-hasil penelitian. Upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi menjadi kian penting dalam rangka menjawab berbagai tantangan besar. Tantangan paling nyata adalah Globalisasi, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi (iptek), dan pergerakan tenaga ahli antar negara yang begitu masif. Hal ini menuntut Fakultas di dalam perguruan tinggi untuk melahirkan sarjana-sarjana yang berkualitas, memiliki keahlian dan kompetensi yang siap menghadapi kompetisi global. Peningkatan mutu pendidikan di perguruan tinggi juga merupakan urgensi yang mendesak untuk ditingkatkan. Pendidikan dan dunia kerja bukan hanya untuk menyiapkan lulusan yang siap kerja karena memiliki

keterampilan atau keahlian yang dibutuhkan dunia industry. Pendidikan juga mesti melatih lulusan untuk mampu mandiri menjadi wirausaha yang membuka lapangan kerja bagi dirinya maupun orang lain. Pendidikan dan dunia kerja jadi focus yang penting saat ini. Di sisi lain bahwa hasil riset harus dikomersilkan dan dihilirisasikan, tidak hanya berhenti di riset saja, tidak cukup menjadi prototype, namun harus bermanfaat hasil penelitian di masyarakat. Sehubungan dengan hal tersebut berikut ini adalah Capaian Kinerja Organisasi pada setiap Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Capaian Indikator Kinerjanya, dapat dilihat pada table 3.1 dibawah ini.

Tabel. 3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Organisasi Tahun 2018, 2019 dan 2020

SASAPAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TAHUN 2018		TAHUN 2019		TAHUN 2020		
		TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	
1. Tersedianya program studi yang berkualitas pada seluruh strata pendidikan dan memenuhi tuntutan masyarakat pengguna dengan memanfaatkan potensi keunikan sebagaimana yang tertuang dalam PIP	Persentase program studi terakreditasi A	100%	90,90%	73%	63,60%	82%	54,50%	
	Persentase program studi terakreditasi minimal B	100%	90,90%	9,10%	9,10%	9,10%	9,10%	
	Jumlah publikasi internasional	40	33	39	42	39	3	
	Jumlah publikasi nasional	80	51	63	65	63	6	
	Jumlah HKI yang didaftarkan	20	4	3	61	3	25	
	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	88	78	126	130	126	88	
	Jumlah prototipe industry	0	0	0	0	0	0	
	Jumlah prototipe R & D	0	0	0	0	0	0	
	Jumlah Sitasi karya ilmiah	5	10	5	400	5	1	
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global	0	1	5	1	5	1	
	Jumlah jurnal Bereputasi Terindeks Nasional			1	1	0	1	
	2. Terciptanya tata kelola berbasis Good University Governance untuk mencapai Universitas Riau yang bermartabat	Akreditasi Institusi	100%	100%	0	0	0	0
		Persentase dosen bersertifikat pendidik	95%	95,88%	100,00%	92,80%	92,40%	88,60%
		Persentase dosen berkualifikasi S3	90%	54%	44,30%	39,20%	41,00%	36,20%
Persentase dosen dengan jabatan/ektor kepala		42%	39,18%	37,10%	37,10%	34,30%	35,20%	
Jumlah dosen dengan jabatan guru besar		2,90%	3,09%	5,20%	3,10%	4,80%	2,90%	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TAHUN 2018		TAHUN 2019		TAHUN 2020	
		TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
2. Terciptanya tata kelola berbasis Good University Governance untuk mencapai Universitas Riau yang bermartabat	Opini Penilaian laporan keuangan oleh auditor public	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
	Jumlah Pendapatan BLU	Rp.11.567.783.000	Rp.11.405.004.119	Rp10.466.706.000	Rp8.721.608.730	Rp10.466.706.000	Rp 10.024.289.000
	Jumlah Pendapatan Kerjasama	-	-	-	-	-	-
3. Terciptanya minat, bakat, dan kemampuan mahasiswa berbasis pengembangan IPTEKSOR	Jumlah Pendapatan BLU yang bersumber dari Pengelolaan Aset	7.000.000	7.000.000	142.000.000	60.000.000	142.000.000	60.000.000
	Rasio Afirmasi	17%	29.8%	30%	30%	30%	25%
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	0%	0%	0%	0%	0%	0%
4. Tersedianya Perencanaan, kerjasama dan sistem informasi yang unggul	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	1	2	3	9	3	7
	Persentase lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya	100%	55%	100%	33%	100%	33%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	1	23	20	37	20	37
	Rangking PT Nasional	22	22	23	24	23	24
	Jumlah Produk Inovasi	0	0	0	4	0	0

Sebagai bagian dari institusi pendidikan tinggi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau memiliki tri dharma yang harus dijalankan yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat. Bagian ini akan menjelaskan hal-hal yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dalam table 3.2. dibawah ini dapat dilihat data-data umum seperti jumlah mahasiswa baru, jumlah lulusan, jumlah waktu tunggu, rangking nasional dari webometrik, database Scopus dan SINTA, jumlah Jurusan/Program Studi terakreditasi dan penambahan jumlah Jurusan /Program Studi.

Tabel 3.2. Data Umum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Tahun 2018, 2019, dan 2020

NO	URAIAN	TAHUN		
		2018	2019	2020
1	Mahasiswa Baru			
	Peminat	19.343	13.332	16.431
	Diterima	1.080	1.157	1699
	Keketatan	01:18	01:12	01:10
	Total Mahasiswa	5.664	4.859	6.880
	Mahasiswa Aktif			
	Mahasiswa Cuti			
2	Perkembangan Pendidikan dan Pengajaran			
	Lulusan	519	652	1047
	Masa Studi	4,3 Th	4,3 Th	4,3 Th
	Waktu Tunggu	3 Bulan	3 Bulan	3 Bulan
	Gaji Pertama	1,8 Jt	1,9 Jt	2 Jt
3	Rangking Nasional			
	Webometrik	22	22	24
	Scopus	23	27	
	Kinerja Penelitian	13	16	-
	Rangking Internasional Webometrik	3078	3049	
	UI Greenmetric	15	20	-
	SINTA	27	26	
4	Akreditasi Prodi			
	Akreditasi A	1	1	1
	Akreditasi B	6	6	6
	Akreditasi C	-	-	-
	Belum Akreditasi	-	-	-
	Akreditasi UNRI	C	C	B
5	Perkembangan Prodi			
	Prodi D4	1	1	1
	Prodi S1	6	6	6
	Prodi S2	3	3	4
	Prodi S3	-	-	-

Sumber : Data Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 2018,2019,2020

Tabel. 3.3. Kinerja Layanan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2018, 2019, dan 2020

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2018		2019		2020	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Penelitian Guru Besar	Judul		1		-		2
Penelitian Bidang Ilmu	Judul	68	71	68	71	68	74
Penelitian Unggulan Universitas Riau	Judul		10		10		7
Penelitian Dosen Muda	Judul		11		7		6
Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi	Judul		11		2		
Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi	Judul				2		
Pengabdian Kepada Masyarakat	Judul	20	20	20	16	20	20
Kuliah Kerja Nyata Pendidikan Pemberdayaan Masyarakat	Mhs	1364	1350	744	730	952	945
Jurnal Internasional	Judul	2	2	19	19	14	14
HaKI/Paten	Judul	-	-	-	-	48	33

Sumber : Data olahan tim Penyusunan 2021

3.2. Aspek Keuangan

Untuk melaksanakan program dan kegiatan-kegiatan tersebut di atas, setiap tahunnya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau mendapatkan pendanaan yang bersumber dari Rupiah Murni (baik yang berupa anggaran rutin yang dialokasikan bagi Aparatur Sipil Negara, anggaran operasional rutin, anggaran Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri, dan pinjaman Hibah Luar Negeri) yang termaktub dalam skema Anggaran Pendapatan Belanja Negara.

Selain itu, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau juga mengelola dana yang bersumber dari masyarakat, yang dikenal dengan

istilah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Dana yang bersumber dari masyarakat tersebut dapat berupa uang kuliah yang dipungut dari mahasiswa baik yang berupa Sumbangan Penyelenggaraan Pendidikan (SPP) atau Uang Kuliah Tunggal (UKT). Selain itu, sumber biaya tersebut dapat berasal dari tarif-tarif non SPP dan kerjasama antara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dengan instansi pemerintah maupun swasta. Anggaran-anggaran tersebut di atas terdiri dari dua fungsi yakni fungsi pendidikan dan fungsi layanan umum.

Selain itu, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau berupaya agar pihak pemerintah daerah, swasta atau industri di Provinsi Riau dan pihak luar negeri yang tidak mengikat dapat memberikan dukungan pendanaan atau hibah sarana prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maupun implementasi iptek di masyarakat.

Proses pendanaan yang dilakukan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau secara umum dilaksanakan berdasarkan proporsi dari masing-masing sasaran program yang telah direncanakan sebagai berikut:

1. Tersedianya Sistem Pembelajaran dan kegiatan kemahasiswaan yang bermutu (25% dari PNBP)
2. Tersedianya Prodi seluruh strata dan sistem tata kelola yang baik (15% dari PNBP)
3. Terciptanya lulusan yang memiliki kompetensi yang tinggi dan memiliki karakter budaya melayu yang bijak dalam mengembangkan sumber daya perairan (20% dari PNBP)
4. Tersedianya hasil penelitian yang efisien dan efektif bagi pembangunan regional, nasional dan internasional (35% dari PNBP)
5. Tersedianya sistem dan model yang mampu memecahkan persoalan dasar masyarakat dan mengembangkan ilmu pengetahuan (5% dari PNBP)

3.3. Aspek Sumber Daya Manusia

Kinerja kegiatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dipimpin oleh seorang Dekan dan 3 (tiga orang) Wakil Dekan, yaitu Wakil Dekan bidang Keuangan Kepagawaian, Wakil Dekan Bidang Akademik, dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan. Sumber daya manusia yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau terdiri dari Mahasiswa, Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan dapat dilihat pada Tabel.3.4. Data Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau.

Jumlah tenaga pendidik tetap yang dimiliki oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau adalah sebanyak 110 orang. Dari jumlah dosen tersebut, 47 (empat puluh tujuh) orang (berkualifikasi Doktor (S-3), 63 orang berkualifikasi Magister (S-2). Dari 110 (seratus sepuluh) dosen yang dimiliki oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau, ada 3 (tiga) orang yang memiliki jabatan profesor (guru besar). Selain dari dosen tetap, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik juga memiliki dosen kontrak sebanyak 9 (sembilan) orang dengan kualifikasi S2 dan 1 (satu) orang berkualifikasi S3.

Adapun tenaga kependidikan yang membantu proses tata laksana organisasi di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau (UR) baik pada program Strata Satu (S1) maupun Strata Dua (S2) berjumlah 103 (seratus tiga) orang. Dari jumlah tersebut 25 (dua puluh lima) orang berstatus sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN) sementara sisanya sebanyak 78 (delapan puluh dua) orang adalah tenaga honorer. Secara struktural, maka jabatan tertinggi untuk pegawai di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dikepalai oleh seorang Koordinator Bagian Tata Usaha, selanjutnya terdapat 4 orang Sub Koordinator Bagian dan selebihnya adalah staf administrasi.

Tabel.3.4. Jumlah Sumber Daya Manusia 2018,2019 dan 2020

NO	URAIAN	TAHUN		
		2018	2019	2020
1	Dosen			
	S1	1	1	1
	S2	70	71	71
	S3	34	39	39
	Guru Besar	3	3	3
	Rasio Dosen Mahasiswa	1:52	1:43	1:60
	Total Dosen	108	114	114
2	Pegawai			
	SD	6	6	6
	SMP	2	2	2
	SMA	32	33	33
	D2	1	1	1
	D3	9	10	10
	S1	46	50	49
	S2	10	10	11
	Total Pegawai	106	112	112

Sumber : Data olahan tim penyusunan Renstra 2021

3.4. Aspek Sarana dan Prasarana

Penyelenggaraan kegiatan akademik dan non-akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dibangun diatas lahan seluas 67.167 m² telah difungsikan sejak tahun 1962 berlokasi 12,5 km dari pusat kota Pekanbaru. Dikampus ini terdapat beberapa bangunan yang dapat dilihat pada Tabel. 3.5. Sarana dan Prasarana di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2018,2019, dan 2020.

Tabel. 3.5. Sarana dan Prasarana di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2018,2019 dan 2020

No	Uraian	Tahun											
		2018				2019				2020			
		Jumlah	Sat.	Jumlah	Sat.	Jumlah	Sat.	Jumlah	Sat.	Jumlah	Sat.	Jumlah	Sat.
	Pengembangan Sarana dan Prasarana												
1	Ruang Kelas	21	Ruang	3.020	M2	21	Ruang	3.336	M2	21	Ruang	3.336	M2
2	Ruang Administrasi												
3	Ruang Laboratorium	30	Ruang	1.966	M2	30	Ruang	1.959	M2	30	Ruang	1.959	M2
4	Ruang Pustaka	2	Ruang	200	M2	2	Ruang	200	M2	2	Ruang	200	M2
5	Ruang IT	1	Ruang	21	M2	1	Ruang	21	M2	1	Unit	21	M2
6	Lahan	1	Belum sertifikat	67.167	M2	1	Belum sertifikat	67.167	M2	1	Belum sertifikat	67.167	M2
7	Gazebo	6	Unit	90	M2	6	Unit	81	M2	6	Unit	81	M2
8	Kantin/Gerai Pendidikan	8	Ruang	420	M2	8	Ruang	420	M2	8	Ruang	420	M2
9	Lapangan Basket	1	Lokasi	450	M2	1	Lokasi	450	M2	1	Lokasi	450	M2
10	Gedung Kemahasiswaan	1	Unit	415	M2	1	Unit	415	M2	1	Unit	415	M2
11	Gedung Serbaguna	3	Unit	1.040	M2	3	Unit	1.040	M2	3	Unit	1.040	M2
12	Musholla	1	Unit	319	M2	1	Unit	319	M2	1	Unit	319	M2
13	Gudang dan Tempat Wudhu	3	Ruang	62	M2	3	Ruang	62	M2	3	Ruang	62	M2
14	Pos Jaga	3	Unit	26	M2	3	Unit	26	M2	3	Unit	26	M2
15	Taman	2	Unit	5.427	M2	2	Unit	5.427	M2	2	Unit	5.427	M2
16	Parkiran	2	Unit	8.040	M2	2	Unit	7.940	M2	2	Unit	7.940	M2
17	Lapangan Volly	1	Unit	450	M2	1	Unit	450	M2	1	Unit	450	M2

Sumber :Data Simak BNN Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
2018,2019,2020.

BAB IV

ANALISIS LINGKUNGAN

4.1. Kondisi Internal

4.1.1. Potensi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau yang memiliki kekhasan atau konsentrasi pada social engineering (rekayasa sosial), maka tentu saja fakultas ini wajib menjadi penghantar untuk mengimplementasikan Universitas kepada masyarakat Riau. Sehingga keberadaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Riau sebagai perpanjangan tangan universitas dapat langsung dirasakan kehadirannya oleh masyarakat Riau.

Sebagai Fakultas yang berkedudukan di Provinsi Riau, maka sudah seharusnya memiliki jati diri yang mencerminkan kearifan lokal (*local wisdom*) dari budaya Melayu. Oleh sebab itu pencerminan kearifan lokal budaya Melayu tidak semata-mata tertuju kepada sajian kuliner, seni pantun ataupun seni tari. Akan tetapi budaya lokal Melayu sudah seharusnya diposisikan dalam spektrum yang lebih luas.

Terkait dengan luasnya spektrum tersebut, maka Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau mengemban amanat untuk mampu mengeksplorasi dan mengimplementasikan hasil eksplorasi tersebut dalam berbagai aspek budaya lokal Melayu. Sudah seharusnya potensi keilmuan dalam bidang rekayasa sosial, sehingga semua potensi tersebut dapat dieksplorasi lalu diimplementasikan atau dikemas dalam bentuk kegiatan-kegiatan Tri Dharma Pendidikan Tinggi.

Potensi lain yang merupakan peluang bagi implementasi kegiatan-kegiatan Tri Dharma Pendidikan Tinggi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau adalah potensi industri hilir, sumber daya perairan dalam hal ini kawasan pesisir yang membentang di Provinsi Riau. Potensi

riset-riSET yang dapat dikembangkan untuk mendukung pemerintahan dan masyarakat berbasis melayu serta kawasan pesisir. Turut sertanya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dalam persiapan pengembangan infrastruktur (seperti bangunan, jalan, jembatan dan lain-lain) untuk mendukung pengembangan sektor wisata yang dikembangkan pada kota maupun kabupaten; kajian-kajian akademik bidang kesehatan, pangan, dan pemekaran daerah otonom baru atau pemekaran desa, pembentukan desa adat dan konflik agraria. Lebih lanjut diharapkan bahwa akademisi yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dapat melahirkan produk kekayaan intelektual maupun rekayasa sosial yang mampu diimplementasikan dan dirasakan langsung manfaatnya oleh masyarakat ataupun pemerintahan.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa fungsi pendidikan tinggi yang dijalankan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dapat menyatu dalam mengembangkan atau mengimplementasikan konsep Tri Dharma, yang utuh dari hulu hingga hilir, yang pada akhirnya dapat dinikmati atau dimanfaatkan oleh masyarakat ataupun pemerintahan.

Berdasarkan letak geografis Provinsi Riau, maka terlihat bahwa Provinsi Riau memiliki pesisir pantai yang panjang, terletak di tengah pulau Sumatera, sebagiannya berbatasan langsung dengan selat Malaka, serta berbatasan langsung dengan Provinsi Kepulauan Riau. Sehingga posisi inilah yang mengakibatkan Provinsi Riau memiliki potensi kemaritiman.

Potensi terbesar yang tidak dapat diabaikan adalah tersedianya Sumber Daya Manusia di institusi pendidikan tinggi khususnya di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau. Potensi ini bisa diuraikan lebih lanjut sebagai berikut. Pertama, sebagian besar tenaga pendidik berperan di berbagai lembaga luar yang berhubungan dengan sumber-sumber kemitraan dan sosial kemasyarakatan yang dapat mempermudah program kerjasama dengan pihak luar. Kesungguhan di kalangan civitas akademika untuk memajukan fakultas. Kedua, Kerjasama yang baik antara universitas dengan instansi swasta dalam bidang pemberian

bantuan dana beasiswa kepada mahasiswa di jurusan dan program studi. Ketiga, Terjalin kerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak swasta untuk memberikan bantuan beasiswa bagi tenaga pendidik untuk melanjutkan pendidikan S2 dan S3. Keempat, Memiliki potensi lahan yang luas untuk pengembangan pembangunan fisik fakultas. Kelima, Gaya kepemimpinan fakultas yang cenderung berkarakter demokratis.

Selain itu juga didukung oleh potensi lain, antara lain, pertama perkembangan teknologi yang berkembang pesat memberikan akses positif bagi komunikasi ilmiah di perguruan tinggi, Kedua, pembangunan ekonomi dan pertumbuhan industri di daerah Riau yang semakin menunjukkan peningkatan. Ketiga, perhatian dan dukungan yang besar dari pemerintah Provinsi Riau bagi pengembangan perguruan tinggi. Keempat, Semakin banyaknya tuntutan pemerintah terhadap keberadaan institusi ini dalam berbagai aktivitas pembinaan dan penelitian kemasyarakatan di daerah Riau. Kelima, Semakin besar sumber pendanaan yang ditawarkan pihak industri besar guna melaksanakan fungsi Tri Dharma Perguruan Tinggi.

4.1.2. Permasalahan

Permasalahan FISIP menjadi perhatian dari jajaran pimpinan, namun dalam berkembangnya kebutuhan Pendidikan maka diperlukan penguatan dalam meminimalisir permasalahan. Klasifikasi permasalahan dilingkungan FISIP UNRI, yaitu:

1. Rendahnya jumlah Publikasi Jurnal Nasional dan Internasional bereputasi
2. Jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar FISIP
3. HKI yang terdaftar belum terdata dengan baik
4. Rendahnya jumlah alumni yang melaporkan atau mengisi data di aplikasi tracer study yang sudah disediakan
5. Penelitian dan PKM sesuai dengan RIP UNRI
6. Pengelolaan Program Pascasarjana (S2) belum sepenuhnya efektif

Publikasi ilmiah baik terakreditasi nasional dan internasional yang terindeks scoopus terutama yang *berimpact factor* di kalangan dosen masih rendah. Hal ini berimplikasi terhadap lambatnya peningkatan kualitas dan kuantitas dosen FISIP UNRI untuk menjadi guru besar (profesor). Oleh sebab itu perlu dilakukan peningkatan kinerja tim percepatan guru besar secara intensif, menambah kegiatan yang mendukung percepatan dan peningkatan kualitas publikasi jurnal.

Dosen berpendidikan S2 dengan jabatan fungsional Lektor, perlu didukung untuk meningkatkan jumlah Doktor di FISIP UNRI. Doktor dengan jabatan Fungsional Lektor Kepala yang belum banyak, menjadi tuntutan bagi penjaminan mutu di FISIP UNRI.

HKI atau paten (produk dan buku teks) dikalangan dosen masih belum terdata dengan baik sebab rendahnya motivasi dosen untuk mendaftarkan karya intelektualnya. Selain itu diperlukan pendampingan proses pendaftaran itu sendiri dan sosialisasi insentif yang disediakan Fisip bagi HKI yang berhasil diterbitkan.

Jumlah alumni yang mengisi aplikasi tracer study sangat rendah dibandingkan jumlah alumni. Saat ini FISIP belum mendapatkan data terkait alumni dikarenakan mahasiswa yang sudah lulus masih sedikit yang melaporkan atau mengisi data di aplikasi tracer study yang sudah disediakan. Program dan kegiatan yang bisa membangun hubungan baik antara FISIP Universitas Riau dengan alumni diharapkan bisa menjadi solusi untuk mendapatkan data ini.

Selain yang terdapat dalam perjanjian kinerja, terdapat permasalahan lain yang berkaitan dengan Penelitian dan PKM yang tidak sesuai dengan Rencana Induk Penelitian Unri. Tema-tema yang ditentukan oleh Fakultas tidak sama dengan tema yang disediakan oleh universitas meskipun dalam skema penelitian yang sama.

Sementara itu, pengelolaan Program Pascasarjana (S2) belum sepenuhnya efektif. Hal ini dilihat dari keadaan dimana Program Pascasarjana (S2) ini disubordinir oleh dua lembaga yaitu fakultas dan

program pascasarjana universitas, yang sebenarnya tidak lazim. Seharusnya Program Pascasarjana (S2) ini cukup berada di bawah fakultas saja.

4.2. Kondisi Eksternal

Ekspektasi masyarakat atas keberadaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau terus meningkat dari waktu ke waktu. Pada saat pertama kali berdiri, masyarakat berharap fakultas ini bisa memerankan dirinya sebagai *agent of education*. Selanjutnya saat fakultas ini sudah mampu memerankan dirinya sebagai *agent of education*, masyarakat berharap lebih agar institusi ini bisa memerankan diri sebagai *agent of research and development*. Harapan tersebut terus berlanjut sampai sekarang dimana masyarakat berharap Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau bisa memerankan dirinya sebagai *agent of knowledge transfer*, dan pada akhirnya bisa berperan sebagai *agent of economic development*.

Pesatnya perkembangan pembangunan di Provinsi Riau baik di tingkat kota maupun kabupaten semakin menuntut tersedianya sumber daya manusia yang dapat diandalkan sebagai subyek dari pembangunan. Untuk itu, masyarakat dan seluruh pemangku kepentingan di Provinsi Riau mengharapkan peran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau untuk meningkatkan dan memperkuat daya saing sumber daya manusianya dengan mewujudkan program-program Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang lebih nyata, membumi, dan lebih dapat dirasakan langsung oleh civitas akademika dan masyarakat secara umum. Selain itu, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam menjawab kebutuhan pengetahuan dalam bidang sosial dan politik di tingkat daerah maupun nasional, membantu menciptakan lapangan kerja dengan basis keilmuan sosial dan politik, kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi, menyiapkan rancang bangun yang dibutuhkan pemerintah, swasta, dan masyarakat dengan cara

menyediakan model-model kebijakan mutakhir yang siap untuk dipakai sesuai dengan tantangan di lapangan.

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau juga diharapkan dapat menyediakan dan mengatur pendanaan yang memadai bagi penyediaan sarana dan prasarana pendidikan yang sesuai dengan standar minimum. Lebih lanjut, fakultas ini dituntut untuk mendorong pemanfaatan hasil penelitian dan pengembangan yang berasal dari institusinya. Pihak pemerintah, swasta, dan masyarakat mengharapkan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau untuk menyediakan model pembangunan berkelanjutan di bidang sosial kemasyarakatan, SDM yang terampil, dukungan untuk peningkatan produktivitas, dan *risk sharing*. Tambahan pula, masyarakat mengharapkan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau berkontribusi menyiapkan rancang bangun model kebijakan yang tepat guna.

Lebih lanjut, masyarakat mengharapkan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau dapat menjadi pusat unggulan, penganggaran yang lebih dapat dirasakan oleh civitas akademika, administrasi keuangan memperhatikan akuntabilitas, penataan kegiatan penelitian dan pengembangan yang lebih dapat diandalkan, kerjasama yang lebih nyata dengan instansi pemerintah maupun swasta untuk melakukan kegiatan penelitian dan pengembangan, pengembangan SDM terampil dibidangnya, turut berperan serta dalam kegiatan transfer pengetahuan di bidang sosial dan politik dari luar negeri ke dalam negeri dan dalam negeri ke dalam negeri, mampu memobilisasi tenaga pendidik untuk turut serta dalam kegiatan penelitian dan pengembangan ke pemerintah, swasta dan masyarakat, dan mampu melakukan kegiatan komersialisasi hasil penelitian dan pengembangan.

Lebih jauh, fakultas juga dituntut mampu membuat instrumen kebijakan yang mengantar terjadinya penguatan kelembagaan di semua level, program beasiswa yang terintegrasi, perhatian terhadap HKI, penguatan jaringan antara lembaga penelitian dan pengembangan, pemerintah, swasta, dan masyarakat, program penguatan kegiatan penelitian dan

pengembangan, dan pendayagunaan ilmu pengetahuan di bidang sosial dan politik.

4.2.1. Peluang

1. Teknologi maju memberikan akses positif bagi komunikasi ilmiah di perguruan tinggi;
2. Pembangunan ekonomi dan pertumbuhan industri di daerah Riau yang semakin menunjukkan peningkatan;
3. Perhatian dan dukungan yang besar dari pemerintah Provinsi Riau bagi pengembangan perguruan tinggi;
4. Tingginya tuntutan masyarakat terhadap peran dan fungsi perguruan tinggi bagi pengembangan SDM di daerah Riau;
5. Semakin tingginya minat masyarakat kuliah di fakultas ini;
6. Perhatian dunia industri terhadap perkembangan fakultas ke depan melalui pemberian bantuan atau beasiswa;
7. Semakin besar sumber pendanaan yang ditawarkan pihak industri guna melaksanakan fungsi tridarma perguruan tinggi;
8. Semakin banyaknya tuntutan pemerintah terhadap keberadaan institusi ini dalam pelbagai aktivitas pembinaan dan penelitian kemasyarakatan di daerah Riau;
9. Sebagian tenaga pendidik memiliki kualifikasi pendidikan S2 dan S3.
10. Cukup tingginya rekrutmen oleh *stakeholders* terhadap alumni di Provinsi Riau.

4.2.2. Ancaman

1. Besarnya kompensasi yang ditawarkan institusi luar berbanding kompensasi yang diberikan perguruan tinggi (fakultas), sehingga menyebabkan kemungkinan terbatasnya waktu yang tersedia bagi

- kegiatan akademik di sejumlah jurusan dan program studi bagi tenaga pendidik;
2. Perkembangan pesat kemajuan sains dan teknologi (dampak globalisasi) yang seolah-olah menjadikan fakultas cenderung tertinggal;
 3. Globalisasi mensyaratkan kualifikasi lulusan melebihi dari kondisi jurusan dan program studi yang ada;
 4. Persaingan yang semakin ketat antar lembaga atau perguruan tinggi lainnya untuk mendapatkan sumber dana;
 5. Meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas lulusan fakultas ini;
 6. Dukungan dana langsung dari pemerintah daerah tidak segera diperolehi sesuai kebutuhan fakultas, jurusan dan program studi.

Berikut ini penjabaran dari kekuatan, kelemahan yang dimiliki Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau saat ini :

Kekuatan :

1. Sebagian besar tenaga pendidik berperan diberbagai lembaga luar yang berhubungan dengan sumber-sumber kemitraan dan sosial kemasyarakatan yang dapat mempermudah program kerjasama dengan pihak luar;
2. Kesungguhan di kalangan civitas akademik untuk memajukan fakultas;
3. Kerjasama yang baik antara universitas dengan instansi swasta dalam bidang pemberian bantuan dana beasiswa kepada mahasiswa di jurusan dan program studi;
4. Terjalin kerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak swasta untuk memberikan bantuan beasiswa bagi tenaga pendidik untuk melanjutkan pendidikan S2 dan S3;
5. Memiliki potensi lahan yang luas untuk pengembangan pembangunan fisik fakultas;

6. Gaya kepemimpinan fakultas yang berkencenderungan berkarakter demokratis.

Kelemahan :

1. Sistem pengelolaan keuangan yang masih bersifat sentralistis;
2. Belum terciptanya suasana akademik yang kondusif di kalangan tenaga pendidik dan mahasiswa;
3. Interaksi tenaga pendidik dan mahasiswa masih satu arah dan belum berjalan efektif;
4. Komposisi jumlah tenaga pendidik dan mahasiswa belum proporsional;
5. Kemampuan dan kemahiran tenaga pendidik dalam berbahasa asing relatif rendah;
6. Karakteristik mahasiswa yang bersifat homogen menyebabkan suasana kompetitif rendah;
7. Proporsi dana fakultas yang terbagi dalam membiayai kegiatan akademis dan penyediaan infrastruktur fisik belum proporsional;
8. Jurusan dan program studi belum memiliki ruang tenaga pendidik yang representatif.

BAB V

RENCANA STRATEGIS BISNIS TAHUN 2021 - 2025

5.1. Visi

Visi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau adalah **“Terwujudnya Fakultas Riset yang Unggul dan Bermartabat di Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Asia Tenggara Tahun 2035”**.

5.2. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk menghasilkan lulusan yang bermutu dan memiliki daya saing dengan **kompetensi Unggul** ;
2. Menyelenggarakan penelitian yang dipublikasikan secara nasional dan internasional sehingga dapat berkontribusi kepada kepentingan daerah dan nasional;
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dibidang ilmu sosial dan ilmu politik sebagai bentuk kontribusi dalam pemberdayaan masyarakat dan proses pembangunan daerah maupun nasional.

5.3. Tujuan Universitas Riau

Universitas Riau dibangun untuk dapat meningkatkan mutu pendidikan masyarakat Provinsi Riau secara khusus dan masyarakat Indonesia pada umumnya. Selain itu eksistensi Universitas Riau ditujukan dapat mengembangkan serta menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan karya seni untuk mewujudkan masyarakat yang madani, unggul dan kompetitif. Oleh sebab itu, dirumuskan tujuan Universitas Riau sebagai berikut :

1. Menghasilkan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul di bidang sains dan teknologi di Asia Tenggara.

2. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang baik.
3. Menghasilkan mahasiswa dan lulusan yang berkarakter dan kompeten dalam pengembangan IPTEKSOR.
4. Menyediakan perencanaan, kerjasama berbasis IT.

5.4. Tujuan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Untuk mengimplementasikan visi dan misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau yang telah dituangkan, maka dirumuskan dalam tujuan strategis yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan dan keunggulan akademik dan/atau profesional dalam mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan.
2. Menghasilkan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang unggul, sehingga dapat menjadi alternatif untuk digunakan oleh pemerintah, masyarakat dan *stakeholders* lainnya.
3. Menghasilkan *role model* kebijakan yang unggul dan kompetitif, untuk ditawarkan pada pemerintah daerah dan pemerintah pusat guna mendukung pembangunan.

5.5. Sasaran Strategi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau

Sasaran Strategis Universitas Riau tersebut adalah sebagai berikut :

1. Tersedianya program studi yang berkualitas
2. Terciptanya Tata Kelola Berbasis *Good University Governance* (GUG).
3. Terciptanya Kemandirian dan Prestasi mahasiswa yang handal.
4. Tersedianya sistem perencanaan, teknologi informasi produk inovasi yang unggul

5.6. Indikator Kinerja Utama Universitas Riau

1. Persentase program studi S1 dan D4 memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.
2. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
3. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team – based project*) sebagai bagian bobot evaluasi.
4. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra
5. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
6. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry, atau dunia kerja
7. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain
8. Sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima).
9. Rata – rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80.
10. Persentase lulusan S1 dan S4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.
11. Rata –rata predikat SAKIP minimal BB

5.7. Indikator Kinerja Utama Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau

1. Persentase Program Studi Terakreditasi A
2. Jumlah prototipe R & D
3. Jumlah publikasi Internasional
4. Jumlah Sitasi karya Ilmiah
5. Jumlah Jurnal bereputasi terindeks nasional
6. Akreditasi Institusi
7. Jumlah Produk Inovasi
8. Jumlah HKI yang didaftarkan
9. Jumlah Prodi Akreditasi/Sertifikasi Internasional
10. Jumlah Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang Menggunakan Metode pembelajaran Pemecahan Kasus (*Case Methode*)
11. Jumlah Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 Dengan Pembelajaran Kelompok Berbasis Project (*Team-Base Project*)
12. Jumlah prodi yang Bekerjasama dengan Mitra
13. Jumlah Mahasiswa yang Menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar Kampus
14. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi
15. Jumlah Mahasiswa yang Berprestasi Paling Rendah Tingkat Nasional
16. Persentase dosen berkualifikasi S3
17. Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala
18. Jumlah dosen dengan jabatan guru besar
19. Presentase Dosen Bersertifikat
20. Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi/Profesi diakui oleh Industri dan Dunia Kerja
21. Jumlah Dosen Bekerja Sebagai Profesi
22. Jumlah Dosen Bekerja Sebagai Praktisi didunia Industri dalam 5 Tahun Terakhir

23. Jumlah Dosen yang Membina Mahasiswa yang Berhasi Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional dalam 5 Tahun Terakhir
24. Opini Penilaian laporan keuangan oleh *auditor public*
25. Jumlah Pendapatan BLU
26. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha
27. Persentase lulusan yang langsung bekerja
28. Jumlah Lulusan yang Gaji Minimal 1.2 x UMR
29. Jumlah Lulusan yang waktu Tunggunya Kurang dari 6 Bulan
30. Rangking PT Nasional

Tabel. 5.1. Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2025

NO.	Sasaran Strategis	IKSS	Target					
			Based Line	2021	2022	2023	2024	2025
1	Tersedianya Program Studi Yang Berkualitas	Jumlah program studi terakreditasi A	8	8	9	9	9	11
		Akreditasi Institusi	A	A	A	A	A	A
		Jumlah Prodi Akreditasi/Setifikasi Internasional	-	-	-	-	-	-
		Angka Partisipasi Kasar (20 Termiskin, 20 Terkaya)	-	-	-	-	-	-
		Jumlah publikasi Internasional	15	16	17	18	19	20
		Jumlah prototipe industry	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Sitasi karya Ilmiah	50	50	50	51	52	52
		Jurnal bereputasi terindeks nasional	2	2	3	3	4	4
		Jurnal bereputasi terindeks global	-	-	-	-	-	-
		Produk Inovasi	-	-	-	-	-	-
		HKI yang didaftarkan	42	42	42	42	43	43
		Prototype Penelitian dan Pengembangan (<i>Research and Development/R D</i>)	2	2	2	2	2	2
		Jumlah Mahasiswa 1 semester di luar kampus	3	3	3	3	5	5

		Jumlah Mata mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>)	20	20	20	22	22	22
		Jumlah Mata mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 dengan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>)	15	15	15	15	16	16
		Jumlah prodi yang bekerjasama dengan mitra	2	5	10	15	15	20
		Jumlah mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	75	75	75	75	76	76
		Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	30	30	30	30	31	31
		Jumlah mahasiwa berprestasi paling rendah tingkat nasional	22	22	23	23	24	24
2	Terciptanya tata kelola berbasis <i>Good University Governance /GUG</i>	Jumlah dosen berkualifikasi S3	49	49	50	50	50	50
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	41	41	41	41	42	42
		Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	5	5	6	7	8	9
		Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi/Profesi di akui oleh Industri dan dunia kerja	1	1	1	1	1	1
		Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi	1	1	1	1	1	1
		Jumlah Dosen Bekerja sebagai Praktisi di dunia Industri dalam 5 tahun terakhir	1	1	1	1	1	1
		Jumlah Dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	5	5	5	5	5	5

		Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja						
		Opini Penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
		Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	-	-	-	-	-	-
		Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Pendapatan BLU	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Fakultas berpredikat WBK/WBBM	-	-	-	-	-	-
3	Terciptanya Kemandirian dan Prestasi Mahasiswa yang Handal	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha tahun 2019 dan 2020	10	10	11	11	12	12
		Jumlah lulusan yang langsung bekerja tahun 2019 dan 2020	200	200	200	200	210	210
		Jumlah Lulusan yang Gaji minimal 1.2 x UMR lulus tahun 2019 dan 2020	100	100	100	100	105	105
		Jumlah Lulusan yang waktu tunggu kurang dari 6 bulan lulusan tahun 2019 dan 2020	100	100	100	100	105	105
		Jumlah mahasiswa yang melanjutkan studi						

5.8. Strategi Universitas Riau

- A. Mengembangkan program studi yang berkualitas dan inovasi layanan pendidikan seperti :
- a. Mengembangkan pendidikan yang berkualitas dan akreditasi internasional sesuai dengan standard pelayanan minimum (SPM);
 - b. Menghasilkan luaran penelitian dan PKM yang unggul;
 - c. Mengembangkan pembelajaran berbasis TIK sehingga kualitas dan efisiensi pembelajaran dapat ditingkatkan.

- B. Optimalisasi potensi dan sumberdaya yang dimiliki Universitas Riau mengembangkan unit bisnis dan resource sharing untuk optimalisasi asset Universitas Riau serta manajemen asset yang baik dan efisien;
- C. Meningkatkan kemandirian dan prestasi mahasiswa melalui peningkatan kesejahteraan penanaman jiwa entrepreneur dan meningkatkan kualifikasi akademik dosen Universitas Riau
 - a. Prestasi kemahasiswaan dibidang iptek dan sosbud
 - b. Kewirausaha mahasiswa
 - c. Meningkatkan kualitas pengelola keuangan dan penyusunan system informasi manajemen yang berbasis kinerja
 - d. ZI WBK dan WBBM
- D. Mengembangkan system perencanaan dan produk inovasi yang unggul
 - a. Meningkatkan predikat SAKIP
 - b. Membentuk pusat unggul iptek
 - c. Meningkatkan peringkat universitas tingkat nasional/internasional

5.9. Strategi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

1. Meningkatkan kualitas lulusan yang memiliki kompetensi dan berdaya saing secara keilmuan serta profesional di bidang ilmu sosial dan ilmu politik di kawasan Asia Tenggara.
2. Meningkatkan kualitas tenaga pendidik yang berwawasan global, memiliki karakter dan integritas tinggi serta mempunyai kepakaran yang mumpuni dalam ilmu pengetahuan dan kemampuan penggunaan teknologi informasi dalam kegiatan akademik dan administrasi.
3. Meningkatkan sarana prasarana pendukung proses belajar mengajar.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah, Hak Kekayaan Intelektual (HKI)/paten serta inovasi dan replikasi

inovasi bidang sosial politik yang mampu memecahkan permasalahan pembangunan di Indonesia.

5.10. Kebijakan Universitas Riau

Arah Kebijakan UNRI terdiri atas;

1. Peningkatan kualitas akreditasi perguruan tinggi dan prodi bertaraf internasional
2. Pengembangan system tata kelola perguruan tinggi yang baik
3. Pengembangan minat bakat dan kompetensi mahasiswa pada taraf nasional dan internasional
4. Pengembangan system inovasi dan informasi iptek.

5.11. Kebijakan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau

1. Menghasilkan lulusan yang mempunyai daya saing bertaraf nasional dan internasional.
2. Meningkatkan kualitas dan produktivitas hasil penelitian kepada masyarakat dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik.
3. Mengembangkan sarana prasarana pendukung proses belajar mengajar.
4. Mengembangkan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah, Hak Kekayaan Intelektual (HKI) / paten serta inovasi dan replikasi inovasi bidang sosial politik yang mampu memecahkan permasalahan pembangunan di Indonesia.

5.12. Program Universitas Riau

1. Peningkatan Kualitas Pembelajaran
2. Pembukaan Prodi Baru
3. Pengakuan Internasional

4. Penguatan Prototipe R & D
5. Peningkatan Jumlah Publikasi
6. Pengembangan Implementasi Prototype Kepada Masyarakat
7. Peningkatan Jumlah Sitasi
8. Penerbitan Jurnal yang bereputasi
9. Pengembangan Hasil Riset Untuk Masyarakat
10. Pengelolaan PT berbasis IT
11. Penjaminan Mutu Pendidikan
12. Pengiriman Studi Lanjut Dosen S3
13. Dukungan Finansial untuk peningkatan kompetensi dosen
14. Percepatan Guru Besar
15. Implementasi Reformasi Birokrasi
16. Pengembangan Sarana Prasarana Pendidikan
17. Tindak Lanjut Temuan BPK
18. Tindak Lanjut Rupiah Temuan BPK
19. Peningkatan Pendapatan UNRI
20. Peningkatan Kompetensi dan Profesi Mhs
21. Pengembangan Kapasitas dan organisasi Kemahasiswaan
22. Peningkatan Kewirausahaan Mahasiswa
23. Pengembangan Budaya Kewirausahaan
24. Pengembangan Karier Kemahasiswaan
25. Gerakan 1000 Proposal PKM
26. Peningkatan Prestasi Mahasiswa
27. Pengembangan program IT yg terintegrasi
28. Peningkatan Prestasi & Reputasi PT
29. Peningkatan jejaring Kerjasama
30. Perencanaan Program dan Penganggaran
31. Pemantauan dan Evaluasi
32. Rencana Pembangunan infrastruktur (ADBLoan)
33. Penguatan Inovasi
34. Peningkatan Jumlah HKI
35. Pengembangan Pusat Unggulan Iptek

5.13. Program Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau

Program Sasaran Strategi I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau terdiri atas :

1. Penguatan Prototipe R & D
2. Peningkatan Jumlah Publikasi
3. Pengembangan Implementasi Prototipe Kepada Masyarakat
4. Peningkatan Jumlah Sitasi
5. Penerbitan Jurnal yang bereputasi
6. Pengembangan Hasil Riset Untuk Masyarakat
7. Penguatan Inovasi
8. Peningkatan Jumlah HKI
9. Peningkatan Kualitas Pembelajaran
10. Pembukaan Prodi Baru
11. Pengakuan Internasional
12. Pengelolaan PT berbasis IT
13. Penjaminan Mutu Pendidikan
14. Kerjasama berbasis pendidikan dengan institusi perguruan tinggi dan industri
15. Pertukaran mahasiswa
16. Peningkatan Kompetensi dan Profesi Mhs
17. Peningkatan Prestasi Mahasiswa
18. Pengembangan program IT yg terintegrasi
19. Peningkatan Prestasi & Reputasi PT
20. Peningkatan jejaring Kerjasama
21. Perencanaan Program dan Penganggaran
22. Pemantauan dan Evaluasi
23. Rencana Pembangunan infrastruktur (ADBLoan)
24. Pengembangan Pusat Unggulan Iptek

Tabel. 5.2. Target Indikator Kinerja Program pada Sasaran Strategis I

Program	IKP	Target						
		Based Line	2021	2022	2023	2024	2025	Ket
1. Penguatan Prototipe R & D	Persentase Dana Prototipe R & D dari dana Penelitian	2	2	2	2	2	2	
2. Peningkatan Jumlah Publikasi	Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal ilmiah internasional bereputasi	10	11	11	12	12	13	
	Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal ilmiah nasional bereputasi	4	4	5	5	6	6	
	Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal ilmiah internasional	-	-	-	-	-	-	
3. Pengembangan Implementasi Prototype Kepada Masyarakat	Jumlah Prototipe Industri	-	-	-	-	-	-	
4. Peningkatan Jumlah Sitasi	Jumlah Sitasi karya ilmiah	50	50	50	51	52	52	
5. Penerbitan Jurnal yang bereputasi	Jumlah jurnal ilmiah terakreditasi dan yang di indeks oleh SINTA	2	2	3	3	4	4	
6. Pengembangan Hasil Riset Untuk Masyarakat	Jumlah Hasil Riset Yang digunakan oleh Masyarakat	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Desa Binaan	-	-	-	-	-	-	
7. Penguatan Inovasi	Jumlah Produk yang di manfaatkan masyarakat	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Produk yang di kembangkan Industri	-	-	-	-	-	-	
8. Peningkatan Jumlah HKI	Jumlah Non Paten yang didaftarkan	42	42	42	42	43	43	
	Jumlah Paten yang dihasilkan	-	-	-	-	-	-	
9. Peningkatan Kualitas Pembelajaran	AIPT	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Prodi Terakreditasi A	8	9	9	9	9	11	
10. Pembukaan Prodi Baru	Jumlah Prodi Vokasi	1	1	2	2	2	2	
	Jumlah Prodi Profesi Spesialis							
	Jumlah Prodi S1	7	7	8	8	9	9	
	Jumlah Prodi S2	4	4	4	5	5	5	
	Jumlah Prodi S3	-	1	2	2	2	2	

11. Pengakuan Internasional	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	-	-	-	-	-	-	
12. Pengelolaan PT berbasis IT	Jumlah Aplikasi	-	-	-	-	-	-	
13. Penjaminan Mutu Pendidikan	Jumlah Dokumen Mutu Pendidikan	A	A	A	A	A	A	
14. Kerjasama berbasis pendidikan dengan institusi perguruan tinggi dan industri		2	5	10	15	15	20	
15. Pertukaran mahasiswa		75	75	75	75	76	76	
16. Peningkatan Kompetensi dan Profesi Mhs	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	30	30	30	30	31	31	
	Persentase kelulusan Uji Profesi	-	-	-	-	-	-	
17. Peningkatan Prestasi Mahasiswa	Jumlah medali	22	22	23	23	24	24	
	Jumlah Lomba yang diikuti mahasiswa	22	22	23	23	24	24	
18. Pengembangan program IT yg terintegrasi	Bandwid	-	-	-	-	-	-	
19. Peningkatan Prestasi & Reputasi PT	Rangking Webometrik	-	-	-	-	-	-	
	Rangking Greenmetrik	-	-	-	-	-	-	
	Rengking SINTA	-	-	-	-	-	-	
20. Peningkatan jejaring Kerjasama	Jumlah kerjasama antar perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Kerjasamaa Instansi Non PT	-	-	-	-	-	-	
21. Perencanaan Program dan Penganggaran	Jumlah dokumen penyusunan rencana program dan Anggaran	-	-	-	-	-	-	
22. Pemantauan dan Evaluasi	Nilai LAKIN	-	-	-	-	-	-	
23. Rencana Pembangunan infrastruktur (ADBLoan)	Jumlah dokumen Rencana induk pengembangan Unri	-	-	-	-	-	-	
24. Pengembangan Pusat Unggulan Iptek	Jumlah produk PUI	-	-	-	-	-	-	

Program Sasaran Strategi II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau terdiri atas :

1. Pengiriman Studi Lanjut Dosen S3
2. Dukungan Finansial untuk peningkatan kompetensi dosen
3. Percepatan Guru Besar
4. Implementasi Reformasi Birokrasi
5. Pengembangan Sarana Prasarana Pendidikan
6. Tindak Lanjut Temuan BPK
7. Tindak Lanjut Rupiah Temuan BPK
8. Peningkatan Pendapatan UNRI

Tabel. 5.3. Target Indikator Kinerja Program pada Sasaran Strategis II

Program	IKP	Target						Ket
		Base d Line	202 1	202 2	202 3	202 4	202 5	
1. Pengiriman Studi Lanjut Dosen S3	Jumlah Doktor	44	44	49	49	50	50	
2. Dukungan Finansial untuk peningkatan kompetensi dosen	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Usulan Lektor Kepala	41	41	41	41	42	42	
3. Percepatan Guru Besar	Jumlah Usulan Guru Besar	5	6	7	8	9	10	
4. Implementasi Reformasi Birokrasi	Index Reformasi Birokrasi	-	-	-	-	-	-	
5. Pengembangan Sarana Prasarana Pendidikan	Rasio luas ruangan kantor dan kelas	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah Ruang Diskusi Mahasiswa (Gazebo)	-	-	-	-	-	-	
6. Tindak Lanjut Temuan BPK	Persentase Tindak Lanjut Temuan BPK	-	-	-	-	-	-	
7. Tindak Lanjut Rupiah Temuan BPK	Persentase tindak Lanjut Rupiah Temuan BPK	-	-	-	-	-	-	
8. Peningkatan Pendapatan UNRI	Jumlah Pendapatan UNRI	-	-	-	-	-	-	

Program Sasaran Strategi III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau terdiri atas :

1. Pengembangan Kapasitas dan organisasi Kemahasiswaan
2. Peningkatan Kewirausahaan Mahasiswa
3. Pengembangan Budaya Kewirausahaan
4. Pengembangan Karier Kemahasiswaan
5. Gerakan 100 Proposal PKM

Tabel. 5.4. Target Indikator Kinerja Program pada Sasaran Strategis

III

Program	IKP	Target						
		Base d Line	202 1	202 2	202 3	202 4	202 5	Ke t
1. Pengembangan Kapasitas dan organisasi Kemahasiswaan	Jumlah Kegiatan Unit/Organisasi Kemahasiswaan	-	-	-	-	-	-	
2. Peningkatan Kewirausahaan Mahasiswa	Jumlah Mahasiswa yang mengikuti wirausaha	-	-	-	-	-	-	
3. Pengembangan Budaya Kewirausahaan	Jumlah UMKM Mahasiswa	4	4	10	10	11	11	
4. Pengembangan Karier Kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa/Alumni yang mengikuti layanan Karir	200	200	200	200	210	210	
5. Gerakan 1000 Proposal PKM	Jumlah proposal PKM yang masuk	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah proposal PKM di Danai	-	-	-	-	-	-	

5.14. Kegiatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Kegiatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2026 diwujudkan dalam bentuk indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang secara rinci dapat dilihat pada table dibawah ini.

Tabel .5.5. Target Indikator Kinerja Kegiatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2025

Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan
Penerimaan Mahasiswa Baru	Promosi, Publikasi, dan Sosialisasi

Diploma	Seleksi Penerimaan
	Matrikulasi
	Orientasi Mahasiswa Baru
Penerimaan Mahasiswa Baru Sarjana	Promosi, Publikasi, dan Sosialisasi
	Seleksi Penerimaan
	Matrikulasi
	Orientasi Mahasiswa Baru
	PKA/BAKSO
	Janji Kepaniteraan
	Penerimaan mahasiswa baru Jalur PBUD
	Penerimaan mahasiswa baru Jalur Mandiri
	Penerimaan mahasiswa baru Jalur Bina Lingkungan
	Pelaksanaan Kuliah umum Mahasiswa Baru
	Kegiatan Hireg Sireg
	Pengadaan Jaket Almamater
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Tambahan Bahan Praktikum/Kuliah/Bahan Ajar
	Pembayaran Honor Tenaga Pendidik Non PNS
	Pemberian Bantuan Pencetakan/Penulisan Bahan/Buku Ajar
	PKA/BAKSO/Orientasi Mahasiswa Baru
	Perkuliahan Mata Kuliah Umum
Penerimaan Mahasiswa Baru Pascasarjana	Promosi, Publikasi, dan Sosialisasi
	Seleksi Penerimaan
	Matrikulasi
	Orientasi Mahasiswa Baru
	PKA/BAKSO
	Pelaksanaan Kuliah umum Mahasiswa Baru
Proses Belajar Mengajar Diploma	Kegiatan Perkuliahan (termasuk kuliah semester pendek)
	UTS dan UAS
	Praktikum
	PKL
	Ujian Tugas Akhir, Skripsi, Thesis, Disertasi
	Kuliah umum
Wisuda dan Yudisium D3	Yudisium
	Wisuda
Proses Belajar Mengajar Sarjana	Kegiatan Perkuliahan (termasuk kuliah semester pendek)
	UTS dan UAS
	Praktikum
	PKL
	Ujian Tugas Akhir, Skripsi, Thesis, Disertasi
	Kuliah umum
	Kegiatan Adcjunt Profesor
Wisuda dan Yudisium Sarjana	Yudisium
	Wisuda
Dukungan Operasional	Penyelenggaraan Yudisium

Penyelenggaraan Pendidikan	Penyelenggaraan Wisuda
Proses Belajar Mengajar Pascasarjana	Kegiatan Perkuliahan (termasuk kuliah semester pendek)
	UTS dan UAS
	Praktikum
	PKL
	Ujian Tugas Akhir, Skripsi, Thesis, Disertasi
	Kuliah umum
Wisuda dan Yudisium PPs	Yudisium
	Wisuda
Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	Audit Mutu dan Akreditasi Prodi/Institusi
	Penyusunan Borang Akademik
Seminar/Pelatihan/Workshop Penjaminan Mutu Kelembagaan/Organisasi	Seminar/Pelatihan/Workshop Penjaminan Mutu Kelembagaan/Organisasi
	Diklat Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa
	Workshop Peningkatan Kualitas & kuantitas laboran dan teknisi
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	Pelatihan/Seminar untuk dosen
	Training of trainer (TOT)
	Kegiatan Seminar Nasional Bidang Pendidikan
	Kegiatan Seminar Internasional Bidang Pendidikan
Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Penelitian	Penyusunan Proposal Penelitian
Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian	Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian
Pelaksanaan Penelitian	Penelitian
	Operasional Penelitian
	Kinerja penelitian
Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Pengabdian kepada Masyarakat	Penyusunan Proposal Pengabdian kepada Masyarakat
Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat	Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat
Seminar dan Publikasi Pengabdian kepada Masyarakat	Seminar dan Publikasi Pengabdian kepada Masyarakat
	Seminar Hasil Pengabdian
Kemitraan dan Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat	Kemitraan dan Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat
Seminar dan Publikasi Penelitian	Seminar dan Publikasi
	Cetak Buku Referensi
Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Hak Kekayaan Intelektual (HKI)
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Jurnal
	Langganan e-journal/e-book
Penerbitan Jurnal	Jurnal Nasional
	Jurnal Internasional
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Buku Pustaka
Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan diploma	Buku Pustaka
	Jurnal
	e-Journal/e-book
Pengadaan Buku Pustaka dan Jurnal Pendukung Pendidikan Sarjana dan Pascasarjana	Buku Pustaka
	Jurnal
	e-Journal/e-book
	Jurnal
Pelaksanaan Pengabdian kepada	Pengabdian kepada Masyarakat

Masyarakat	Kuliah Kerja Nyata (Kukerta)
	Operasional pengabdian kepada masyarakat
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan
	Biaya Pendidikan/Pelatihan/ Studi Lanjut
	Pelatihan Peningkatan Wawasan SDM
	Pemberian Bantuan Pegawai Berprestasi
	Bimtek dan Sosialisasi Penilaian Angka Kredit
Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran	Peralatan Pendukung Pembelajaran
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	
	Penyelenggaraan Workshop, Pelatihan, pengadaan dokumen, review dan monev penjaminan mutu
	Pelatihan dan pembuatan dokumen SOP Tata Kelola Kelembagaan dan Pendidikan
	Hibah Akreditasi program studi S1
	Pelatihan Administrasi Berbasis ICT
	Peningkatan Akreditasi Institusi
	Peningkatan Akreditasi Program Studi
	Percepatan Studi Mahasiswa
	Evaluasi Kurikulum
	Peningkatan Akreditasi Laboratorium
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Workshop, Seminar, Lokakarya, dan Pelatihan SDM
	TOT Assesor AMAI
	Kegiatan Seminar Nasional Bidang Pendidikan
	Kegiatan Seminar Internasional Bidang Pendidikan
Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	Audit Mutu dan Akreditasi Prodi/Institusi
	Penyusunan Borang Akademik
	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik
Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	Peningkatan Akreditasi Laboratorium
	Audit Mutu dan Akreditasi Prodi/Institusi
	Penyusunan Borang Akademik
	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik
Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian	Peningkatan Akreditasi Laboratorium
	Percetakan Buku Panduan
	Biaya Monev dan Seminar Penelitian DIPA UNRI
	Seminar Hasil Penelitian DIPA UNRI
	Monev Eksternal Penelitian DIPA UNRI
	Monev Internal Dipa DRPM
Monev Eksternal Penelitian Dipa DRPM	
Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian
	Hak Kekayaan Intelektual (HKI)
Proses Belajar Mengajar	Presentase Lulusan Uji Kompetensi
	Persentase kelulusan Uji Profesi
	Kegiatan Perkuliahan (termasuk kuliah semester pendek)
	UTS dan UAS
	Praktikum

	PKL
	Ujian Tugas Akhir, Skripsi, Thesis, Disertasi
	Kuliah umum
	Kegiatan Adcjunt Profesor
Kompetisi/Lomba Mahasiswa Diploma	Keikutsertaan mahasiswa dalam kompetisi/lomba, misal : kompetisi robot dan mobil, debat bahasa inggris, dan kegiatan sejenis lainnya
Kompetisi/Lomba Mahasiswa Sarjana	Keikutsertaan Mahasiswa dalam Lomba/Kompetisi Mahasiswa
	Keikutsertaan mahasiswa dalam kompetisi/lomba, misal : kompetisi robot dan mobil, debat bahasa inggris, dan kegiatan sejenis lainnya
Kegiatan Kemahasiswaan D3	Workshop/Pelatihan/Seminar untuk Peningkatan Penalaran Mahasiswa
	Pekan Olahraga dan Seni
	Mawapres
	Pameran
	Kegiatan minat bakat
	Penyelenggaraan Kegiatan Organisasi/Kelembagaan Mahasiswa
Kegiatan Kemahasiswaan Sarjana	Workshop/Pelatihan/Seminar untuk Peningkatan Penalaran Mahasiswa
	Pekan Olahraga dan Seni
	Mawapres
	Pameran
	Kegiatan minat bakat
	Kegiatan Kemahasiswaan
	Kegiatan Pelatihan program kreatifitas mahasiswa
	Kegiatan Pemilihan Mahasiswa Berprestasi
	Kegiatan Pelatihan Keterampilan Teknis Kewirausahaan
	Kegiatan Musyabaqah Tilawatil Qur'an
	Kegiatan Festival Budaya Melayu
	Kegiatan Pelatihan Pengembangan Robotik Mahasiswa
	Kegiatan Pembinaan Mahasiswa Bidang Teknologi dan Informatika
	Kegiatan Pembinaan Mahasiswa Bidang Pengabdian Masyarakat
	Olimpiade Matematika dan IPA
	Debat Bahasa Inggris
	Sosial Mahasiswa
	Pembinaan Kegiatan Seni Mahasiswa
	Sistem Informasi, Komunikasi dan Publikasi
	Pembinaan Kemahasiswaan Tingkat Fakultas
	Kegiatan Student Mobility Mahasiswa UR
	Workshop/Pelatihan di Luar Negeri
	English Camp untuk Mahasiswa
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Mahasiswa

	Kegiatan Pengembangan Layanan Kesejahteraan Mahasiswa
	Kegiatan Pengembangan Layanan Kesejahteraan Mahasiswa
Pemberian Beasiswa Diploma	Pemberian Beasiswa untuk mahasiswa dan dosen
Pemberian Beasiswa Sarjana	Pemberian Beasiswa untuk mahasiswa dan dosen
Pemberian Beasiswa Pascasarjana	Pemberian Beasiswa untuk mahasiswa dan dosen
Gaji dan Tunjangan	Pembayaran Gaji dan Tunjangan
	Pembayaran Tunjangan Profesi dan Kehormatan Guru Besar
Pembayaran Honor Tenaga Pendidik Non PNS Sarjana	Honor Tenaga Pendidik Non PNS
Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar Sarjana	Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar
Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar Pascasarjana	Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	Pelatihan/Seminar untuk dosen
	Training of trainer (TOT)
	Studi Lanjut dosen
Pembayaran Remunerasi Tenaga Pendidik Sarjana	Remunerasi untuk dosen
Pembayaran Remunerasi Tenaga Kependidikan	Remunerasi Tenaga Kependidikan
Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS	Honor Tenaga Kependidikan Non PNS
Pembentukan Zona Integritas, WBK, dan WBBM	
Administrasi Pendidikan	Pelaksanaan KRS dan KHS
	Penentuan pengelompokan UKT
	Pembayaran UKT
	pendaftaran ulang mahasiswa
Administrasi Pendidikan Sarjana	Pelaksanaan KRS dan KHS
	Penentuan pengelompokan UKT
	Pembayaran UKT
	pendaftaran ulang mahasiswa
Administrasi Pendidikan PPs	Pelaksanaan KRS dan KHS
	pendaftaran ulang mahasiswa
Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran	Meubelair Pendukung Pembelajaran
	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran
	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran
	Renovasi dan Rehabilitasi Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Renovasi Gedung Pendukung Pembelajaran

Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran
	Langganan Daya dan Jasa
	Pembayaran Honor Tenaga Kependidikan Non PNS
Langganan Daya dan Jasa	Langganan Daya dan Jasa
Penyelenggaraan Operasional Rumah Sakit Pendidikan	Operasional Rumah Sakit Pendidikan
	Seminar/Pelatihan Pengembangan SDM
Gedung dan Bangunan	Perawatan Gedung dan Bangunan
Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran
	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran
	Renovasi dan Rehabilitasi Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantoran
Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan	Laporan Keuangan dan Kinerja Satker
	Kegiatan Pemantauan Pengelolaan BMN
	Kegiatan Pemantauan Pengelolaan Perencanaan dan Keuangan
	Kegiatan Pemantauan Tindak Lanjut Temuan BPK/ BPKP
	Pemantauan Audit Kasus Khusus/ Tujuan Tertentu
	Kegiatan Pemantauan Pengelolaan Kepegawaian/ Sumber Daya Manusia
Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan	Opname Fisik Kas, Persediaan, Barang Inventaris/Kekayaan Milik Negara dan PBJ di lingkungan Universitas Riau
	Evaluasi Penyerapan Anggaran dan PBJ Triwulan I/II/III/IV di lingkungan Universitas Riau
	Rapat Koordinasi dan Pertemuan Dewan Pengawas
Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan	Universitas Riau Dalam Angka
	Pembuatan Statistik Universitas Riau
	Direktori Dosen
	Direktori Tenaga Administrasi
	Penerbitan Media Warta Universitas Riau
	Pembuatan Buku Kerja Universitas Riau
	Pelaksanaan Kegiatan Dalam Rangka Tridharma PT
	Partisipasi pada Pameran Nasional
	Kegiatan Partisipasi pada UR EXPO
	Update Sistem Informasi
	Konsinyasi Penyusunan/ Perbaikan Proposal PHLN
	Kegiatan Musrenbang
	Penyusunan Program dan Rencana Kerja
	Direktori Pejabat Eselon dan Non Eselon
	Kegiatan Pemantauan Pengelolaan Kepegawaian/ Sumber Daya Manusia
Penyusunan SOP Perencanaan	
Kegiatan Verifikasi dan Penyusunan Pos (Prosedur Operasional Standar)	
Dukungan Operasional	Pengelolaan Unit Kegiatan Mahasiswa dan

Penyelenggaraan Pendidikan	Organisasi Kemahasiswaan
Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	Bantuan operasional untuk UKM dan Ornawa
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Operasional Kegiatan Kemahasiswaan
	Seminar/workshop/lokakarya dan pelatihan softskill mahasiswa
	Kegiatan Pelatihan program kreatifitas mahasiswa
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Mental, Spiritual dan Kebangsaan Mahasiswa
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pembinaan Kemahasiswaan Fakultas
	Kegiatan Kewirausahaan Mahasiswa
	Workshop Pengembangan Perkuliahan Kewirausahaan
	Peningkatan Keterampilan Berwirausaha
	Pembinaan ke Lomba Kewirausahaan Nasional
Kewirausahaan Mahasiswa Diploma	Pemberdayaan Alumni
	Pelatihan/workshop kewirausahaan bagi mahasiswa
Kewirausahaan Mahasiswa Sarjana	Bantuan Kewirausahaan bagi mahasiswa
	Pelatihan/workshop kewirausahaan bagi mahasiswa
	Bantuan Kewirausahaan bagi mahasiswa
	Inkubator Wirausaha Mahasiswa
Pembinaan Karir Mahasiswa (PNBP)	Pengintegrasian Kewirausahaan Dalam Mata Kuliah Prodi
	Career Development Center
Pembinaan Karir Mahasiswa	Tracer Study
	Career Development Center
Temu Alumni dan Job expo	Tracer Study
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Penelusuran Data Alumni
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Keikutsertaan Mahasiswa dalam Lomba/Kompetisi Mahasiswa
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Alat Laboratorium/Praktikum
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran
Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	Pelatihan/Seminar untuk dosen
	<i>Training Of Trainer (TOT)</i>
	Studi Lanjut dosen
	Kegiatan Workshop Pengelolaan Jurnal Pendidikan
	Kegiatan Workshop Publikasi Scopus
	Kegiatan Workshop Pembelajaran
	Kegiatan Penyamaan persepsi kepala sekolah tentang pelaksanaan Mahasiswa PPL
	Kegiatan survei sekolah Mahasiswa PPL
	Workshop pembekalan mahasiswa PPL
	Kegiatan mahasiswa PPL
	Workshop Pengembangan E Learning
	Pelaksanaan Audit IKD
	Diklat Program Pekerti AA
	Tes Potensi Akademik (TOEP & TKDA)

	Workshop IELTS dan TOEFL bagi Tenaga Pendidik dan Kependidikan
	Seminar Tips dan Trik Mendapatkan Beasiswa Luar Negeri
	Workshop Kewirausahaan
	Kegiatan Seminar Nasional Bidang Pendidikan
	Kegiatan Seminar Internasional Bidang Pendidikan
	Workshop Kewirausahaan
Kerjasama Berbasis Pendidikan Diploma	Studi Banding
	Pertukaran Mahasiswa
	Kerjasama berbasis pendidikan dengan perusahaan, institusi, lembaga.
Kerjasama Berbasis Pendidikan Sarjana	Studi Banding
	Pertukaran Mahasiswa
	Kerjasama berbasis pendidikan dengan perusahaan, institusi, lembaga.
	Pelaksanaan MOA Jurusan/Prodi
	Kegiatan mengikuti Seminar PMIPA BKS Wilayah Barat
	Kegiatan mengikuti Seminar Bahasa dan Seni BKS Wilayah Barat
	Kegiatan Perkumpulan Pimpinan Fakultas Keguruan Negeri Indonesia
	Kerjasama Laboratorium
	Kegiatan Joint Summer Program dengan Mitra Kerjasama Luar Negeri
	Kegiatan Student Exchange dengan PT Mitra Kerjasama Luar Negeri
	Layanan Tamu Asing dengan Mitra Kerjasama Luar Negeri
	Kegiatan Rapat Tahunan Perkumpulan Pascasarjana Fakultas Keguruan
	Kegiatan Pascasarjana FKIP
Kerjasama Berbasis Pendidikan Magister	Kerjasama berbasis pendidikan dengan perusahaan, institusi, lembaga.
	Pelaksanaan MOA Jurusan/Prodi
	Kerjasama Laboratorium
Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran
Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	Workshop Penyusunan Target PNB
	Workshop Penyusunan RBA dan RKAKL
	Sosialisasi Penyusunan TOR/ RBA
	Bimtek Sim RBA dan Keuangan
	Seminar dan Pelatihan DW, Rektorat
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Keperluan Sehari-hari Perkantoran
	Langganan Daya dan Jasa
	Perawatan Gedung Perkantoran/Pendidikan
	Pemeliharaan Dan Operasional Kendaraan Dinas
	Operasional Pengelola Keuangan Satker
	Perjalanan Dinas Satker
	Pemeliharaan Sarana Kantor
	Pengadaan Pakaian
Penyelenggaraan Operasional	Operasional Perkantoran

Perkantoran	Layanan Perkantoran Kerjasama
	Layanan Perkantoran Pengelolaan PHLN ADB
Pengadaan Tanah Pendukung Layanan Pendidikan	Tanah Pendukung Layanan Pendidikan
Pengadaan Kendaraan untuk Kegiatan Mahasiswa	Kendaraan untuk Kegiatan Mahasiswa
Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	Peralatan Pendukung Perkantoran
Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	Meubelair Pendukung Perkantoran
Pengadaan Tanah Pendukung Perkantoran	Tanah Pendukung Perkantoran
Pengadaan Kendaraan Pendukung Perkantoran	Kendaraan Pendukung Perkantoran
Kemitraan dan Kerjasama Penelitian	Kemitraan dan Kerjasama Penelitian

Sumber : Data olahan tim penyusunan Renstra FISIP 2021-2025

5.15. Pengukuran Kinerja dan Target Capaiannya

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2021 – 2025 maka ditetapkan juga Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk menggambarkan tingkat ketercapaian indikator sasaran strategis (SS) tersebut. Secara lebih rinci pengukuran Kinerja dan Target yang akan dicapai pada periode 2021 – 2025 tabel dibawah ini.

Tabel .5.6. Target Indikator Kinerja Kegiatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2025

Sasaran Strategis	IKU	Target						Ket
		Based Line	2021	2022	2023	2024	2025	
1. Tersedianya program studi yang berkualitas	1. Jumlah prototipe R & D	2	2	2	2	2	2	
	2. Jumlah publikasi Internasional	14	15	16	17	18	19	
	3. Jumlah prototipe industri	-	-	-	-	-	-	
	4. Jumlah Sitasi karya Ilmiah	50	50	50	51	52	52	
	5. Jumlah Jurnal bereputasi terindeks nasional	2	2	3	3	4	4	
	6. Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	-	-	-	-	-	-	
	7. Jumlah Produk Inovasi	-	-	-	-	-	-	
	8. Jumlah HKI yang didaftarkan	42	42	42	42	43	43	
	9. Persentase Program Studi Terakreditasi A	8	9	9	9	9	11	
	10. Akreditasi Institusi	A	A	A	A	A	A	
	11. Jumlah Prodi Akreditasi/Sertifikasi Internasional	-	-	-	-	-	-	
	12. Angka Partisipasi Kasar (20 % Termiskin, 20 % Terkaya)	-	-	-	-	-	-	
	13. Jumlah Mahasiswa 1 Semester diluar Kampus	3	3	3	3	5	5	

	14. Jumlah Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang Menggunakan Metode pembelajaran Pemecahan Kasus (<i>Case Methode</i>)	20	20	20	22	22	22	
	15. Jumlah Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 Dengan Pembelajaran Kelompok Berbasis Project (<i>Team-Base Project</i>)	15	15	15	15	16	16	
	16. Jumlah prodi yang Bekerjasama dengan Mitra	2	5	10	15	15	20	
	17. Jumlah Mahasiswa yang Menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar Kampus	75	75	75	75	76	76	
	18. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	30	30	30	30	31	31	
	19. Jumlah Mahasiswa yang Berprestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	22	22	23	23	24	24	
	20. Rangking PT Nasional	-	-	-	-	-	-	
	21. Jumlah Pusat Unggul Iptek	-	-	-	-	-	-	
	22. World/QS Rank	-	-	-	-	-	-	
	23. Predikat SAKIP	-	-	-	-	-	-	
2. Terciptanya tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> /GUG	1. Persentase dosen berkualifikasi S3	44	44	49	49	50	50	
	2. Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala	41	41	41	41	42	42	
	3. Jumlah dosen dengan jabatan guru besar	5	6	7	8	9	10	
	4. Presentase Dosen Bersertifikat	18	20	20	20	20	20	
	5. Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi/Profesi diakui oleh Industri dan Dunia Kerja	1	1	1	1	1	1	
	6. Jumlah Dosen Bekerja Sebagai Profesi	1	1	1	1	1	1	

	7. Jumlah Dosen Bekerja Sebagai Praktisi di dunia Industri dalam 5 Tahun Terakhir	1	1	1	1	1	1	
	8. Jumlah Dosen yang Membina Mahasiswa yang Berhasi Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional dalam 5 Tahun Terakhir	5	5	5	5	5	5	
	9. Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	1	1	1	1	2	2	
	10. Opini Penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	
	11. Persentase Kuantitas tindak lanjut temuan BPK	-	-	-	-	-	-	
	12. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	-	-	-	-	-	-	
	13. Jumlah Pendapatan BLU	-	-	-	-	-	-	
	14. Jumlah Fakultas Berpredikat ZI-WBK/WBBM	-	-	-	-	-	-	
3. Terciptanya Kemandirian dan Prestasi mahasiswa yang handal	1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	4	4	10	10	11	11	
	2. Jumlah mahasiswa yang melanjutkan studi	10	10	20	20	30	30	
	3. Persentase lulusan yang langsung bekerja	200	200	200	200	210	210	
	4. Jumlah Lulusan yang Gaji Minimal 1.2 x UMR	100	100	100	100	105	105	
	5. Jumlah Lulusan yang waktu Tunggunya Kurang dari 6 Bulan	100	100	100	100	105	105	

BAB VI PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Tahun 2021 - 2025 ini adalah produk kebijakan yang merupakan bagian integral dari sebuah proses kepemimpinan. Sementara implementasinya perlu dirinci lebih lanjut dalam pelaksanaan program pada tingkat jurusan dan program studi yang mengacu pada renstra ini.

Sehingga implementasi produk kebijakan memiliki *output* dan *outcome* yang bermanfaat pada pengembangan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik lebih maju. Yang pada akhirnya keberhasilan pelaksanaan setiap program (prioritas) tidak terlepas berdasarkan dukungan dari seluruh unsur civitas akademika dengan niat yang tulus dan ikhlas untuk membangun Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik ini.

Dengan dirumuskannya Rencana Strategis Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau 2021 – 2025 ini, semua kegiatan fakultas dalam periode tersebut diharapkan akan mengacu pada Renstra ini. Setiap awal tahun, Renstra ini dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja (Performance Plan) dan pada akhir tahun, pencapaian kinerja dilaporkan melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau.

Pekanbaru, 22 Desember 2021
DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK UNIVERSITAS RIAU,

Prof. Dr. H. M Nur Mustafa, M.Pd
NIP. 196010131986031002
PIh: 476/UN19/KP/2021